

Newsletter

#4, February 2015



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in
creating ERGOnomic WORK places*

Beseda urednika

Univerza naravoslovnih in humanističnih študij v Siedlcach, Poljska (P4)

Dragi bralci, dobrodošli k prebiranju četrth ERGO WORK novic!

Predajamo vam že četrto številko novic ERGO WORK. Od tretjih novic je minilo že kar nekaj časa in v tem času smo s projektom vstopili v ključno fazo implementacije. V jeseni 2014 smo zaključili s pripravo učnega načrta "Ergonomično in inkluzivno oblikovanje delovnih mest za invalide" ter končno pričeli s testno fazo v okviru šestih pilotnih projektov v Sloveniji in na Poljskem.

Ko smo izvedli več predstavitev projekta med slovenskimi in poljskimi študenti ter zaposlenimi invalidi, je bil opravljen nabor članov t. i. multidisciplinarnih skupin, ki sodelujejo v pilotnih projektih, in sicer dve v Sloveniji in dve na Poljskem. Sestavljajo jih študentje, profesorji, raziskovalci, zaposleni invalidi in zaposleni brez posebnih omejitev v sodelujočih podjetjih. Da bi se multidisciplinarnе skupine lažje uvedle v delo, se spoznale s projektom, z delovnim okoljem in specifikami vključenih invalidov, smo za vsako izmed njih pripravili uvodne delavnice. V okviru pilotnih projektov v dveh podjetjih v Sloveniji in štirih na Poljskem, smo nato pričeli s preizkušanjem učnih vsebin, ki se osredotočajo na oblikovanje ergonomskih delovnih mest za invalide.

Poleg tega so se od objave tretjih novice odvile številne promocijske aktivnosti, in sicer v okviru mednarodnih strokovnih konferenc v partnerskih državah, strokovnih in

poljudnih člankov, radijske oddaje Radia Maribor, številnih webinarjev in drugih dogodkov. Prav tako se približuje vrsta zanimivih mednarodnih konferenc, kjer bo naš projekt prav tako predstavljen.

Pravkar smo se udeležili dvodnevne partnerskega sestanka v čudoviti Salamanci, v Španiji, kjer smo obravnavali napredek in prihodnje korake za uspešno izvedbo projekta. Veliko pozornosti smo posvetili obravnavi nastajajoče [ERGO WORK e-platfome](#), kjer se boste lahko informirali o zanimivih gradivih in spletnih povezavah, o podporni tehnologiji, ergonomskih rešitvah in rešitvah inkluzivnega oblikovanja, svetovalnih podjetjih na področju ergonomije in še o marsičem. Vljudno vabljeni, da prispevate k rastoči evropski platformi za ergonomijo in inkluzivno oblikovanje!

Več o pilotnih projektih in prihajajočih dogodkih pa boste našli na naslednjih straneh. Želimo vam prijetno branje!

Dr Marzena Wójcik-Augustyniak
Dr Marek Szajczyk
Univerza za naravoslovne in humanistične študije
v Siedlcach, Poljska

ERGO WORK – implementacija pilotnih projektov v Sloveniji in na Poljskem

Pilotni projekt 1 (PP1)

Ime in dejavnosti podjetja: V PP1 sta vključeni dve partnerski podjetji, in sicer koordinator projekta OZARA d.o.o. in partner 3 Kovinarstvo, Drago Bučar s.p. OZARA d.o.o. je podjetje, ki se ukvarja z usposabljanjem, zaposlovanjem in socialnim vključevanjem invalidov, je izvajalec programa zaposlitvene rehabilitacije in programa socialne vključenosti, v njegovi sestavi pa so tudi projektna pisarna in različne specializirane storitve. Podjetje zaposluje invalide na področjih čiščenja, mizarstva, šivanja, urejanja zelenih površin ter različnih proizvodnih in dodelavnih poslov. Kovinarstvo Bučar s.p. je družinsko podjetje z več kot petdeset letno tradicijo. So eni izmed večjih podjetij v Sloveniji na področju izdelave standardnih serijskih izdelkov stavbnega kleparstva, kakor tudi drobnih kleparskih izdelkov po naročilu. Njihove stranke so kleparji, velike trgovine in individualni kupci. Še več, so v inovacije usmerjeno podjetje z visoko kakovostnimi standardi in visoko družbeno odgovornostjo, zato že več let dobro sodelujejo z invalidskim podjetjem OZARA d.o.o. z namenom zagotavljanja dodatnih zaposlitvenih priložnosti za invalide.

Značilnosti izdelka in delovnega mesta: V sodelovanju obeh podjetij je bila za posebne transportne potrebe kovinskih izdelkov podjetja Kovinarstvo Bučar s.p. zasnovana nadstandardna, 6-metrov dolga lesena paleta. Izdelava palate je v preizkusni fazi v okviru PP1 na lokaciji podjetja OZARA d.o.o. V proces izdelave sta vključena dva zaposlena invalida in ena oseba brez omejitev, in sicer kvalificiran mizar.

Obseg dela na analiziranih delovnih mestih: izdelava 6-metrске palete vključuje nekaj faz, začnši z razrezom lesenih desk v različne velikosti, kar izvede mizar. V lesene deske nato zaposleni invalid ročno izvrta luknje za žeblje. Drugi zaposleni invalid na mestu za sestavljanje v sodelovanju z mizarjem nadaljuje z zlaganjem, vijačenjem in lepljenjem lesenih desk skladno z načrtom, pripravljenim s strani inženirjev iz podjetja Kovinarstvo Bučar s.p.

Namen pilotnega projekta: Oblikovanje novega izdelka, vključno z oblikovanjem delovnega procesa in delovnih mest, prilagojenih zaposlenim invalidom.

Aktivnosti pilotnega projekta: Prva srečanja so se odvila že v decembru 2014, kjer so se člani multidisciplinarne skupine spoznali, se seznanili z obema podjetjema, z zaposlenimi invalidi ter s skicami in načrti izdelka. Nadaljevala so se v januarju 2015 z opazovanjem ter meritvami delovnega procesa in delovnih faz, z meritvami delovnega okolja, analizo logistike po lokaciji ipd. Študentje bodo rezultate analize predstavili konec februarja in marca 2015, srečanja z namenom evalvacije, priprave priporočil in poročila o izvedbi celotnega pilotnega projekta pa bodo izvedena v marcu in aprilu 2015.

Multidisciplinarna skupina No 1, ki dela na PP1:

- a) Raziskovalci: Marjan Leber, Bojan Dolšak, Nataša Vujica-Herzog, Majda Schmidt, Marko Renčelj, Vojko Potočan
- b) Študentje: Aleš Horvat, Martin Postružnik, Matic Sernel, Jure Jevšenak, Niko Rojko, Ema Komar, Saša Stojko, Gregor Salobir, Rok Dolinšek, Aleksander Pagon, Aleš Petek
- c) Zaposleni: Miodrag Petrovič, Janez Andrejč, Nataša Rebernik, Boštjan Cafuta
- d) Zaposleni invalidi: Marija Štandeker, Darko Fabijan

Pilotni projekt 2 (PP2)

Ime in dejavnosti podjetja: Bodočnost Maribor d.o.o. je podjetje za zaposlovanje in rehabilitacijo invalidov. Njihove storitve vključujejo proizvodne aktivnosti grafičnega oblikovanja, mizarstva, kovinarstva, šiviljstva in drugih storitev.

Značilnosti izdelka in delovnega mesta: Analizirana bo proizvodna linija kozmetičnih izdelkov s številnimi delovnimi postajami z namenom optimalne prilagoditve proizvodnje linije potrebam zaposlenih invalidov.

Prva srečanja v okviru PP2 se pričnejo marca 2015.

Pilotni projekt 3 (PP3)

Ime in dejavnosti podjetja: Luksja Sp z o. o. Glavna aktivnost podjetja je izdelava visoko kakovostnih ženskih oblačil. Podjetje je specializirano za izdelavo vrhnjih oblačil. Med poslovnimi partnerji podjetja so tudi znamke kot so Burberry, Max Mara, Marc Aurel in Caterina. Podjetje je vodilni izvoznik v regiji, ima pa status zaposlovalca invalidov na zaščitenih delovnih mestih. Trenutno podjetje zaposluje 236 ljudi, od tega več kot 70 % invalidov.

Značilnosti izdelka in delovnega mesta: Upravljalec stroja za večplastno obdelavo in rezanje blaga. Oprema delovnega mesta vključuje: stroje kot so vertikalni noži, tračne žage, stroji za lepljenje, nadalje stroj za večplastno obdelavo in rezanje blaga, mize za rezanje, police za skladiščenje polizdelkov ipd. CNC rezalni stroj je popolnoma avtomatiziran sistem za rezanje materialov v večplastne kose ter v kombinaciji s specializirano programsko opremo tvori inovativno in popolnoma avtomatizirano sobo za rezanje.

Obseg dela na analiziranih delovnih mestih vključuje rezanje in lepljenje delov oblačil s pomočjo stroja ter odlaganje na posebno mobilno polico. Predelani materiali so izdelani iz bombaža, lana, volne, poliestra in spandexa.

Namen pilotnega projekta: Prilagoditev delovnega mesta za rezanje blaga potrebam zaposlenih invalidov.

Aktivnosti pilotnega projekta: Prva srečanja so se odvila v decembru 2014 z namenom seznanitve s proizvodnim procesom ter uvodnega opisa načrtovane analize delovnega mesta. V okviru PP3 bo predvidoma izvedenih 96 ur, od tega 50 % v podjetju in 50 % na univerzi.

Multidisciplinarna skupina No 3, ki dela na PP3:

- a) Raziskovalci: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyrębek
- b) Študentje: Paweł Krasuski, Milena Kubajewska, Damian Pawlak, Anna Potyra, Katarzyna Prokurat, Maciej Wysocki
- c) Zaposleni: Monika Bazan, Jacek Jurek
- d) Invalidi: Jacek Jurek, Urszula Radawiec

Pilotni projekt 4 (PP4)

Ime in dejavnosti podjetja: Medicinsko-diagnostični center d.o.o. je vodilni na področju ambulantno-medicinskih storitev v okrožjih Siedlce, Mińsk in Łuków. Trenutno pokriva več kot 65 tisoč bolnikov v primarnem zdravstvu, več kot 10 tisoč otrok v medicinski oskrbi v šolah ter svoje storitve izvajajo v 24 različnih specializiranih klinikah. Ima širok nabor diagnostik, akreditiranih pri Ministrstvu za zdravje, med drugim analitični, ultrazvočni in elektrodiagnostični laboratorij ter kardiovaskularni in nevrološki laboratorij.

Značilnosti izdelka in delovnega mesta: Delovno mesto v klicnem centru. Glavni cilj: zagotavljati telefonsko predajo informacij in izvedbo rezervacij.

Obseg dela na analiziranih delovnih mestih vključuje upravljanje z vhodnimi in včasih izhodnimi klici (le v primeru programa za preventivo pred rakom), hiter vnos podatkov, obveščanje pacientov o razpoložljivosti medicinskih storitev ter drugih pomembnih podatkih, organizacija obiskov pacientov (izvedba rezervacij).

Namen pilotnega projekta: Prilagoditev delovnega mesta v klicnem centru potrebam zaposlenega invalida.

Aktivnosti pilotnega projekta:

Prva srečanja so se odvila v decembru 2014 z namenom seznanitve s proizvodnim procesom ter uvodnega opisa načrtovane analize delovnega mesta. V okviru PP4 bo predvidoma izvedenih 96 ur, od tega 50 % v podjetju in 50 % na univerzi.

Multidisciplinarna skupina No 4, ki dela na PP4:

- a) Raziskovalci: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyrębek
- b) Študentje: Ewelina Izdebska, Marta Kowalczyk, Ewelina Olszewska, Krystian Kruk, Dorota Kobjek, Weronika Celińska-Drozd
- c) Zaposleni: Jolanta Cabaj, Agnieszka Sawa
- d) Invalidi: Marek Płatkowski, Urszula Radawiec

Pilotni projekt 5 (PP5)

Ime in dejavnosti podjetja: ASAJ Sp. z o.o. je največja mreža trgovin in skladišč z električno napeljavo in razsvetljavo v vzhodni in centralni Poljski. Trenutno ima podjetje 21 podružnic in zaposluje več kot 300 ljudi. Od leta 2003 je podjetje ASAJ član elitne nabavne skupine "FEGIME", organizacije približno 180 neodvisnih trgovcev na debelo iz 12 evropskih držav ter od leta 2013 član BBC, prestižnega kluba podjetij.

Značilnosti izdelka in delovnega mesta: Vodja prodaje. Namen delovnega mesta: oblikovanje in implementacija prodajne politike v podjetju ASAJ.

Obseg dela na analiziranih delovnih mestih vključuje oblikovanje prodajne strategije v podjetju, oblikovanje cen in implementacijo prodajne politike, soustvarjanje in koordinacijo procesa priprave proračuna, nadzorovanje implementacije finančnih načrtov, analizo proračunskih odstopanj in korektivno ukrepanje, deli odgovornost z vodjo logistike za oblikovanje novih enot ter modernizacijo obstoječih enot, odgovornost za operativno upravljanje podružnic, odgovornost za zagotavljanje prodajnih kreditov in limitov, odgovornost za razvojne postopke, regulative in navodila na področju prodaje, odgovornost za nabavo blaga.

Namen pilotnega projekta: Prilagoditev delovnega mesta vodje prodaje potrebam zaposlenega invalida.

Aktivnosti pilotnega projekta: Prva srečanja so se odvila v januarju 2015 z namenom seznanitve s proizvodnim procesom ter uvodnega opisa načrtovane analize delovnega mesta. V okviru PP5 bo predvidoma izvedenih 48 ur, od tega 50 % v podjetju in 50 % na univerzi.

Multidisciplinarna skupina No 4, ki dela na PP5:

- a) Raziskovalci: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyrębek
- b) Študentje: Ewelina Izdebska, Marta Kowalczyk, Ewelina Olszewska, Krystian Kruk, Dorota Kobojek, Weronika Celińska-Drozd
- c) Zaposleni: Jolanta Cabaj, Agnieszka Sawa
- d) Invalidi: Marek Płatkowski, Urszula Radawiec

Pilotni projekt 6 (PP6)

Ime in dejavnosti podjetja: Urad tehnične inšpekcije (UDT) je državna pravna oseba, ki na podlagi številnih pravnih aktov deluje na področju varnosti tehnične opreme. UDT ima v tehničnih pregledih tradicijo že več kot sto let. Po celotni Poljski ima razporejenih 29 podružničnih pisarn. Misija tega organa je, da zagotovi varnost ljudi, premoženja in okolja s pomočjo profesionalnih, učinkovitih in družbeno odgovornih aktivnosti za preprečevanje in odpravljanje tveganj, ki izhajajo iz delovanja tehnične opreme.

Značilnosti izdelka in delovnega mesta: Zaposleni v Upravnem oddelku – večnamensko delovno mesto, na katerem se izvajajo usposabljanje in upravne dejavnosti.

Obseg dela na analiziranih delovnih mestih vključuje: izvedbo javnih naročil, organizacija usposabljanj za zaposlene, organizacija tečajev za stranke, aktivnosti vezane na varovanje okolja, kontrola nad zalogo zaščitne oblačil in obutve, pisarniške opreme, promocijskega materiala, osebne varovalne opreme, vodenje evidenc o odsotnosti zaposlenih, upravljanje pisarne za stranke.

Namen pilotnega projekta: Prilagoditev delovnega mesta v Upravnem oddelku individualnim potrebam zaposlenega.

Aktivnosti pilotnega projekta:

Prva srečanja so se odvila v januarju 2015 z namenom seznanitve s proizvodnim procesom ter uvodnega opisa načrtovane analize delovnega mesta. V okviru PP6 bo predvidoma izvedenih 48 ur, od tega 50 % v podjetju in 50 % na univerzi.

Multidisciplinarna skupina No 3, ki dela na PP6:

- a) Raziskovalci: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyrębek
- b) Študentje: Paweł Krasuski, Milena Kubajewska, Damian Pawlak, Anna Potyra, Katarzyna Prokurat, Maciej Wysocki
- c) Zaposleni: Monika Bazan, Jacek Jurek
- d) Invalidi: Jacek Jurek, Urszula Radawiec

Naslednji koraki v okviru pilotnih projektov v podjetjih

Prvi meseci leta 2015 so že zelo aktivni, saj je v februarju in marcu 2015 načrtovano nadaljevanje srečanj tako v Sloveniji kot na Poljskem, pilotni projekti pa se bodo nadaljevali vse do maja 2015. Prihodnje aktivnosti vključujejo: oblikovanje novih delovnih mest, uvajanje zaposlenih invalidov v ta nova delovna mesta, samoevalvacija (SWOT) s strani udeležencev ter priprava poročila o izvedbi pilotnih projektov. Poleg tega se bodo v Sloveniji in na Poljskem odvijali obiski zunanjega evalvatorja, ki bo spremljal in ocenil potek dela.

Pretekle aktivnosti

3. partnerski sestanek v mestu Salamanca v Španiji (21. in 22. januar 2015)

Univerza Pontificia iz Salamance in INFAD, partner projekta ERGO WORK, sta v Salamanci v Španiji gostila 3. partnerski sestanek. Projektni partnerji iz vseh šestih partnerskih držav so se sestanka udeležili, da bi evalvirali učni načrt, pripravljen v jeseni 2014, da bi poročali in se pogovorili o izvedbi pilotnih projektov, ki se trenutno odvijajo v šestih podjetjih v Sloveniji in na Poljskem, ter da bi se pogovorili o diseminaciji, trajnosti in evalvaciji projekta z namenom zagotoviti visoko kakovostne rezultate in njihovo uporabo tudi po preteku projekta. Kot dodana vrednost k partnerskemu srečanju v Salamanci, se je prvi dan odvila tudi tiskovna konferenca za španske medije, drugi dan pa je bil organiziran ogled Univerze Pontificia. Na partnerskem sestanku smo potrdili datum zadnjega partnerskega sestanka v okviru projekta ERGO WORK ter datum **zaključne mednarodne konference**. Dogodka bosta izvedena 16. in 17. septembra 2015 na Poljskem. Vabilo sledi kmalu.



Slika 1: Tiskovna konferenca v okviru 3. partnerskega sestanka v Španiji

ERGO WORK 8. decembra 2014 predstavljen v radijski oddaji na Radiu Maribor, Slovenija

8. decembra 2014 sta dva izmed treh slovenskih partnerjev projekta ERGO WORK, OZARA d.o.o. ter Univerza v Mariboru, nastopila v radijski oddaji "Radijska delavnica znancev" na Radiu Maribor. Diskusija v oddaji je tekla predvsem o enakih možnostih pri zaposlovanju invalidov, o ergonomiji delovnih mest kot priložnosti za izboljšanje enakih možnosti pri delu in zaposlovanju invalidov, predstavljen pa je bil tudi projekt ERGO WORK, ki naslavlja vsa ta področja. Še podrobneje bo predstavljen v naslednji oddaji, načrtovani 23. marca 2015. Vabljeni k poslušanju oddaje na povezavi: <http://4d.rtvsllo.si/arhiv/radijska-delavnica-znancev/174308557>

ERGO WORK preko Atlantskega oceana & razvoj ERGO WORK e-platforme

ERGO WORK partnerji smo vzpostavili sodelovanje s številnimi iniciativami na področju ergonomije, nekaj tudi preko Atlantskega oceana. Naj omenimo vsaj **PRO Ergonomics** iz Kanade s ponudbo različnih zanimivih in brezplačnih webinarjev (<http://www.proergonomics.ca/>), **Educator Labs**, ki se osredotoča na zbiranje kvalitetnih materialov in virov s ciljnega področja (<http://educatorlabs.org/>) ter mnogih drugih, ki bodo prispevali k razvoju **ERGO WORK e-platforme**. Vabimo vas, da prispevate tudi vi z različnimi gradivi, viri, informacijami, ki jih ocenjujete kot pomembne za ergonomično in univerzalno oblikovanje delovnih mest ter tako pomagate oblikovati **EU točko** visokošolskega in poklicnega izobraževanja, gospodarstva, R&D ter drugih akterjev zainteresiranih za oblikovanje humanih delovnih mest za invalide, upoštevajoč optimizacijo stroškov z namenom optimizacije učinkovitosti.

Srečanja z gospodarstvom "Uspeh v izgradnji poslovnih odnosov s tujimi partnerji – znanost in praksa.", Siedlce, Poljska, 18. november 2014

18. novembra 2014 je Fakulteta za ekonomske in pravne vede Univerze za naravoslovne in humanistične študije v Siedlcach skupaj z Vzhodno gospodarsko zbornico organizirala konferenco "Uspeh v izgradnji poslovnih odnosov s tujimi partnerji – znanost in praksa." To je bil že sedmi dogodek v okviru serije "Srečanj s podjetji", v okviru katerih so vsako leto organizirani projekti, ki povezujejo teorijo s prakso. Preteklih srečanj, ki so bila še posebej namenjena korporativni družbeni odgovornosti, benchmarkingu, stikom z javnostjo, razvoju človeških virov, inovacijam in gospodarskim izzivom, se je udeležilo veliko število podjetij iz Siedlc in ostalih delov regije. Več na povezavi: <http://www.wnep.uph.edu.pl>.



Slika 3: ERGO WORK na "Srečanjih z gospodarstvom" na Poljskem

ERGO WORK projekt novembra 2014 predstavljen v znanstveni reviji INFAD

Novembra 2014 je bila v okviru znanstvene mednarodne revije razvojne in izobraževalne psihologije: "INFAD: Revista de Psicologia" objavljena posebna številka, namenjena ergonomiji in projektu ERGO WORK.

Udeležba INFAD na "XI. HISPANO LUSO KONGRESU GERONTOLOGIJE" med 5. in 8. novembrom 2014 na Univerzi Beira Interior, Portugalska

Projekt ERGO WORK je bil podrobno predstavljen na "XI. Hispano-Luso kongresu gerontologije", ki se je odvil v mestu Covilha na Portugalskem. Organizirala ga je Univerza Beira Interior, obravnavane teme pa so bile: kvaliteta življenja starejših, diseminacija dobrih praks na področju gerontologije in invalidnosti, raziskave in promocija zdravega staranja. Dr. Florencio Vicente, predsednik INFAD je drugi dan kongresa v okviru delavnice z naslovom "Ergonomija in kognitivne ovire" predstavil namen, cilje in rezultate projekta, kar je bila diseminacija med več kot 200 udeleženci dogodka, med njimi univerzitetni profesorji in študenti, psihologi, sociologi, zdravniki, medicinske sestre in drugi strokovnjaki.



Slika 2: ERGO WORK predstavljen na "XI. Hispano-Luso kongresu gerontologije" na Portugalskem

Napoved dogodkov

Revija INFAD – April 2015.

V aprilu bo objavljena naslednja številka znanstvene mednarodne revije razvojne in izobraževalne psihologije: "INFAD: Revista de Psicología". Španski partner projekta, INFAD, vabi vse zainteresirane k udeležbi. Rok za oddajo prispevkov je 25. marec 2015. Več na povezavi: <http://infad.eu/>

Partner 7, Coventry University je dobil sprejet prispevek za konferenco "Ergonomics and Human Factors 2015", ki se bo odvila v mestu Daventry, Velika Britanija, med 13. in 16. aprilom 2015.

Prispevek z naslovom "ERGO WORK: Evropski pogled na vključenost na delovno mesto ter uporaba ergonomije" European perceptions of workplace inclusion and application of ergonomics" bo predstavljen v torek, 14. aprila 2015. Program: <http://www.ehf2015.org.uk/programme/>.

XXII. MEDNARODNI KONGRES: "NOVA VIZIJA PSIHOLOGIJE: POZITIVNA PSIHOLOGIJA"

Kongres, ki ga organizira partner projekta, INFAD, se bo odvil med 27. aprilom in 2. majem 2015 v mestu Kalamata, v Grčiji. Več na povezavi: <http://www.infad.eu/?p=1028>.

Zaključno srečanje projekta ERGO WORK v Siedlcach, Poljska, 16. – 17. september 2015

Fakulteta za ekonomske in pravne vede Univerze v Siedlcach (partner 4) v sodelovanju z Łuksja (Partner 5) in Medical and Diagnostic Centre (Partner 6) 16. in 17. septembra 2015 organizira **Zaključno mednarodno konferenco projekta ERGO WORK** ter Zaključni sestanek partnerstva. Priprave so se pravkar pričele.

Prispevki na konferenci bodo objavljeni v zborniku "Ergonomija – priložnost za nova humana delovna mesta" v angleškem, slovenskem in poljskem jeziku. Razpis za zbiranje prispevkov bo objavljen kmalu! Spremljajte ERGO WORK spletno stran www.ergo-work.eu ter se pridružite ERGO WORK FB, twitter ali LinkedIn skupinam!

Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije. Vsebina publikacije (komunikacije) je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.