

Newsletter

#4, February 2015



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in
creating ERGOnomic WORK places*

Słowo od redaktorów

P4 Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach

Drodzy Czytelnicy, zapraszamy do przeczytania Biuletynu ErgoWork Nr 4.

Oddajemy w wasze ręce czwarty numer biuletynu w ramach projektu ERGO WORK. Od czasu trzeciego biuletynu działania projektu wkroczyły w kluczową fazę tzn. wdrażanie projektów pilotażowych w Słowenii i w Polsce. Mamy przyjemność poinformować, że Program nauczania ergonomii został sfinalizowany w październiku 2014 r. i rozpoczęła się faza testowania sześciu projektów pilotażowych w Słowenii i w Polsce.

Po fazach rekrutacji i selekcji zostały stworzone cztery grupy multidyscyplinarne zaangażowane w Projekty pilotażowe: dwie w Słowenii i dwie w Polsce. Składają się one ze studentów, profesorów i badaczy oraz pracowników w tym osób niepełnosprawnych z uczestniczących w projekcie przedsiębiorstw. Wpływ nauczania treści ergonomii skoncentrowanych na tworzeniu ergonomicznych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (PWD) jest testowany w dwóch przedsiębiorstwach w Słowenii oraz czterech w Polsce. Projekty pilotażowe zostały poprzedzone warsztatami wprowadzającymi.

Ponadto od czasu opublikowania trzeciego biuletynu, miało miejsce wiele działań upowszechniających za pośrednictwem konferencji w krajach partnerskich, audycji radiowych, seminariów, webinarów i innych wydarzeń. Zbliża się również

wiele ciekawych konferencji, podczas których będzie prezentowany projekt ERGO WORK.

Właśnie uczestniczyliśmy w trzecim dwudniowym spotkaniu partnerów projektu w Salamance w Hiszpanii, podczas którego omówione zostały postępy oraz kolejne kroki w ramach projektu.

Obecnie koncentrujemy nasze wysiłki na rozwoju e-platformy (http://ergo-work.eu/site/polish_site/plat_pl.html), gdzie będzie można znaleźć ciekawą literaturę, linki, technologie wspomagające, rozwiązania dotyczące ergonomii i projektowania włączającego, firmy doradcze w zakresie ergonomii i wiele więcej. Serdecznie zapraszamy do włączenia się w tworzenie rosnącej e-platformy ergonomii i projektowania włączającego w UE.

Więcej informacji o projektach pilotażowych i nadchodzących wydarzeniach znajdują Państwo na następnych stronach. Życzymy Państwu ciekawej lektury!

Dr Marzena Wójcik-Augustyniak
Dr Marek Szajczyk
Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w
Siedlcach, Poland

ERGO WORK – realizacja Projektów Pilotażowych w Słowenii i w Polsce

Projekt Pilotażowy 1_(PP1)

Nazwa i opis przedsiębiorstwa: W PP1 zaangażowane są dwie partnerskie firmy, a mianowicie koordynator projektu OZARA storitveno in invalidsko podjetje d.o.o. i partner 3 Kovinarstvo, Drago Bučar s.p.

OZARA d.o.o. jest spółką zajmującą się szkoleniami, zatrudnianiem i integracją społeczną osób niepełnosprawnych, w tym programami z zakresu zatrudnienia i kształcenia, rehabilitacji zawodowej, społecznych programów integracyjnych, zarządzania projektami oraz różnych usług specjalistycznych.

Osoby niepełnosprawne zatrudnione są w usługach sprzątających, stolarstwie, szyciu, pielęgnacji zieleni i różnych działaniach produkcyjnych i montażowych.

Kovinarstvo Bucar S.P. jest firmą rodzinną z tradycjami trwającymi ponad pięć dekad. Zajmuje się produkcją seryjną standardowych wyrobów blaszanych oraz akcesoriów pokryć dachowych, a także różnych produktów z blachy robionych na zlecenie. Klientami firmy są dekarze, blacharze i klienci indywidualni. Poza tym jest zorientowaną na innowacje firmą o wysokich standardach jakości i dużą odpowiedzialnością społeczną dlatego też od lat ściśle współpracuje z OZARA, dając więcej możliwości zatrudnienia dla pracowników niepełnosprawnych.

Charakterystyka produktu i miejsca pracy: przy współpracy obu firm dla specjalnych potrzeb transportowych wyrobów metalowych w Kovinarstvo Bučar s.p. została zaprojektowana ponad standardowa 6 metrowej długości drewniana paleta. Produkcja palety jest testowana w ramach PP1 w OZARA d.o.o. z udziałem dwóch pracowników niepełnosprawnych i jednego pracownika pełnosprawnego, którym jest wykwalifikowany stolarz.

Zakres wykonywanych prac na analizowanym stanowisku: produkcja 6 metrowej długości palety obejmuje kilka etapów, począwszy od przycinania desek na różne długości, wykonywane przez stolarza, następnie w drewnianych kawałkach ręcznie nawiercane są przez niepełnosprawnego pracownika otwory na gwoździe, długie drewniane deski umieszczane są na miejscu montażu, przytwierdzone za pomocą gwoździ i kleju, jak przedstawiono na szkicach, przygotowanych przez inżynierów z Kovinarstvo Bučar s.p.

Cele projektu pilotażowego: projektowanie produktu w procesie pracy oraz projektowanie miejsca pracy przystosowanego do potrzeb pracowników niepełnosprawnych.

Działania w ramach PP: pierwsze sesje odbyły się w grudniu 2014 roku, począwszy od warsztatów wprowadzających oraz zapoznania się z firmami, zatrudnionymi pracownikami niepełnosprawnymi, szkicami i rysunkami produktu. Działania były kontynuowane w styczniu 2015 roku poprzez obserwacje i pomiary procesu i faz pracy, pomiary środowiska pracy, analizę logistyki miejsca itp. Wyniki analizy będą wprowadzane przez studentów w lutym i marcu 2015 roku, w marcu i kwietniu 2015 odbędą się warsztaty oceniające z zaleceniami oraz sporządzony zostanie raport.

Grupa Multidyscyplinarna nr 1.pracująca nad PP1:

- a) Badacze: Marjan Leber, Bojan Dolšak, Nataša Vujica-Herzog, Majda Schmidt, Marko Renčelj, Vojko Potočan
- b) Studenci: Aleš Horvat, Martin Postružnik, Matic Sernel, Jure Jevšenak, Niko Rojko, Ema Komar, Saša Stojko, Gregor Salobir, Rok Dolinšek, Aleksander Pagon, Aleš Petek
- c) Pracownicy: Miodrag Petrovič, Janez Andrejč, Nataša Rebernik, Boštjan Cafuta
- d) Osoby Niepełnosprawne: Marija Štandeker, Darko Fabijan

Projekt pilotażowy 2 (PP2)

Nazwa i opis przedsiębiorstwa: Bodočnost Maribor d.o.o. jest firmą zajmującą się zatrudnianiem i rehabilitacją osób niepełnosprawnych. Działania produkcyjne zawierają oddziały grafiki, stolarstwa, obróbki metali, odzieżowy i usług.

Charakterystyka pracy i zakres pracy: Analizowana będzie linia produkcyjna kosmetyków z kilkoma roboczymi stacjami montażowymi.

Cele projektu pilotażowego: lepsze dostosowanie linii produkcyjnej kosmetyków do potrzeb pracowników niepełnosprawnych.

Działania w ramach PP: pierwsze sesje w PP2 rozpoczną się w marcu 2015.

Projekt pilotażowy 3 (PP3)

Nazwa i opis przedsiębiorstwa: głównym profilem działalności firmy Łuksja Sp z o. o. jest produkcja wysoko przetworzonej konfekcji damskiej wykonywanej w przerobie uszlachetniającym. Firma specjalizuje się w szyciu odzieży wierzchniej. Wśród partnerów biznesowych firmy są takie marki jak Burberry, Max Mara, Marc Aurel i Caterina. Firma jest wiodącym eksporterem w regionie. Spółka posiada status zakładu pracy chronionej dla osób niepełnosprawnych. Aktualne zatrudnienie wynosi 236 osób, z czego ponad 70% to osoby niepełnosprawne.

Opis stanowiska pracy: krojczy-lagowacz. Na wyposażenie stanowiska pracy składają się maszyny (krajarki pionowe, krajarki taśmowe, podklejarki), lagowarki, stoły krojczycze, regały do składowania wykrojów, odkrawacze warstw materiałów, Cutter CNC. Cutter CNC to w pełni zautomatyzowany system rozkroju materiałów w wielowarstwowych nakładach który w połączeniu ze specjalistycznym oprogramowaniem tworzy innowacyjną i w pełni zautomatyzowaną krojownię.

Zakres wykonywanych prac na analizowanym stanowisku: zawiera krojenie lub podklejanie elementów odzieży przy pomocy maszyn i odkładanie ich na specjalne mobilne półki. Przetwarzane materiały są z bawełny, lnu, wełny, wiskozy, poliestru i elastanu.

Cele projektu pilotażowego: dostosowanie miejsca pracy krojczego-lagowacza do potrzeb pracowników niepełnosprawnych.

Działania w ramach PP: pierwsze sesje odbyły się w grudniu 2014 roku, i dotyczyły zapoznania się z procesem produkcyjnym i wstępnym opisem analizowanego miejsca pracy. Przewiduje się przeprowadzenie 96 godzin warsztatów w ramach PP3, z czego 50% w firmie i 50% na Uniwersytecie.

Grupa Multi dyscyplinarna nr 3, pracująca nad PP3:

- a) Badacze: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyrębek
- b) Studenci: Paweł Krasuski, Milena Kubajewska, Damian Pawlak, Anna Potyra, Katarzyna Prokurat, Maciej Wysocki
- c) Pracownicy: Monika Bazan, Jacek Jurek
- d) Osoby niepełnosprawne: Jacek Jurek, Urszula Radawiec

Projekt pilotażowy 4 (PP4)

Nazwa i opis przedsiębiorstwa: Firma Centrum Medyczo-Diagnostyczne Sp. z o.o. prowadząca NZOZ Centrum to Regionalny Lider na Rynku Ambulatoryjnych Usług Medycznych w powiatach siedleckim, mińskim i łukowskim. Obecnie obejmuje opieką ponad 65 tys. pacjentów w ramach POZ, ponad 10 tys. dzieci w ramach Medycyny Szkolnej, prowadzonych jest 24 różnych poradni specjalistycznych. Posiada rozbudowaną bazę diagnostyczną akredytowaną przez Ministerstwo Zdrowia, laboratorium analityczne, pracownie ultrasonograficzne, elektrodagnostyki układu krążenia oraz centralnego układu nerwowego.

Opis stanowiska pracy: głównym zadaniem stanowiska Call Center jest udzielanie informacji przez telefon oraz umawianie wizyt.

Zakres wykonywanych prac na analizowanym stanowisku: obejmuje obsługę przychodzących i czasem wychodzących połączeń (tylko w przypadku programów profilaktyki raka). Szybkie wprowadzanie danych, informowanie pacjentów o dostępności usług medycznych i udzielanie innych ważnych informacji, organizowanie wizyt pacjentów (rezerwacji).

Cele projektu pilotażowego: dostosowanie stanowiska Call Center do potrzeb pracownika z niepełnosprawnością.

Działania w ramach PP: pierwsze sesje odbyły się w grudniu 2014 roku, i dotyczyły zapoznania się z procesem pracy i wstępnym opisem analizowanego miejsca pracy. Przewiduje się przeprowadzenie 96 godzin warsztatów w ramach PP4, z czego 50% w firmie i 50% na Uniwersytecie.

Grupa Multi dyscyplinarna nr 3, pracująca nad PP4:

- a) Badacze: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyrębek
- b) Studenci: Ewelina Izdebska, Marta Kowalczyk, Ewelina Olszewska, Krystian Kruk, Dorota Kobjek, Weronika Celińska-Drozd
- c) Pracownicy: Jolanta Cabaj, Agnieszka Sawa
- d) Osoby niepełnosprawne: Marek Płatkowski, Urszula Radawiec

Projekt pilotażowy 5 (PP5)

Nazwa i opis przedsiębiorstwa: ASAJ Sp. z o.o. jest największą siecią hurtowni elektroinstalacyjnych we wschodniej i centralnej Polsce. Obecnie firma posiada 21 spółek zależnych a bieżące zatrudnienie to ponad 300 osób. Od 2003r. ASAJ należy do elitarnej grupy zakupowej Fegime – organizacji zrzeszającej około 180 niezależnych hurtowni w 12 krajach Europy, a od 2013 roku jest członkiem BCC - prestiżowego klubu przedsiębiorców i organizacji indywidualnych pracodawców.

Opis stanowiska pracy: celem pracy Kierownika Sprzedaży jest tworzenie i realizacja polityki handlowej firmy Asaj.

Zakres wykonywanych prac na analizowanym stanowisku obejmuje: tworzenie strategii handlowej firmy, polityki cenowej i wdrażania polityki handlowej, współtworzenie i koordynowanie procesu konstruowania budżetu; nadzorowanie realizacji planów budżetowych; analizowanie, niewykonanie budżetu oraz podejmowanie działań korygujących, wraz z Kierownikiem ds. Logistyki jest współodpowiedzialny za tworzenie nowych i modernizację istniejących jednostek, wspólnie z Kierownikiem ds. Marketingu jest odpowiedzialny za działania na rzecz wspierania i intensyfikacji sprzedaży. Ponadto jest odpowiedzialny za: politykę kadrową działów sprzedaży, zarządzanie operacyjne spółek zależnych, przyznawanie handlowych limitów kredytowych i windykację, opracowanie procedur, przepisów i instrukcji w zakresie handlu, zamówienia towarów.

Cele projektu pilotażowego: dostosowanie stanowiska kierownika sprzedaży do potrzeb pracownika z niepełnosprawnością.

Działania w ramach PP: pierwsze sesje odbyły się w styczniu 2014 roku, i dotyczyły zapoznania się z procesem pracy i wstępnym opisem analizowanego miejsca pracy. Przewiduje się przeprowadzenie 48 godzin warsztatów w ramach PP5, z czego 50% w firmie i 50% na Uniwersytecie.

Grupa Multi dyscyplinarna nr 4, pracująca nad PP5:

- a) Badacze: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyřebek
- b) Studenci: Ewelina Izdebska, Marta Kowalczyk, Ewelina Olszewska, Krystian Kruk, Dorota Kobjek, Weronika Celińska-Drozd
- c) Pracownicy: Jolanta Cabaj, Agnieszka Sawa
- d) Osoby niepełnosprawne: Marek Płatkowski, Urszula Radawiec

Projekt pilotażowy 6 (PP6)

Nazwa i opis przedsiębiorstwa: Urząd Dozoru Technicznego (UDT) jest państwową osobą prawną działającą w obszarze bezpieczeństwa urządzeń technicznych w oparciu o szereg aktów prawnych. UDT kontynuuje ponad stuletnią tradycję polskiego dozoru technicznego. Posiada 29 oddziałów terenowych, rozmieszczonych na terytorium całej Polski. Misją Urzędu Dozoru Technicznego jest dbanie o bezpieczeństwo ludzi, mienia i środowiska poprzez profesjonalne, efektywne i społecznie odpowiedzialne podejmowanie działań zmierzających do zapobiegania i eliminowania zagrożeń wynikających z eksploatacji urządzeń technicznych.

Opis stanowiska pracy: Pracownik Działu Administracji - wielofunkcyjne miejsce pracy, na którym prowadzone są szkolenia i działania administracyjne.

Zakres wykonywanych prac na analizowanym stanowisku obejmuje: prowadzenie procedur związanych z zamówieniami publicznymi, koordynację szkoleń dla pracowników, organizację szkoleń dla klientów, prowadzenie działań związanych z ochroną środowiska, prowadzenie magazynu odzieży ochronnej i obuwia roboczego, artykułów biurowych, materiałów promocyjnych, środków ochrony indywidualnej, prowadzenie bazy urlopów pracowniczych, prowadzenie biura obsługi klienta.

Cele projektu pilotażowego: dostosowanie stanowiska pracownika Działu Administracji do potrzeb pracownika z niepełnosprawnością.

Działania w ramach PP: pierwsze sesje odbyły się w styczniu 2014 roku, i dotyczyły zapoznania się z procesem pracy i wstępnym opisem analizowanego miejsca pracy. Przewiduje się przeprowadzenie 48 godzin warsztatów w ramach PP5, z czego 50% w firmie i 50% na Uniwersytecie.

Grupa Multi dyscyplinarna nr 3, pracująca nad PP6:

- a) Badacze: Marzena Wójcik-Augustyniak, Marek Szajczyk, Henryk Wyřebek
- b) Studenci: Paweł Krasuski, Milena Kubajewska, Damian Pawlak, Anna Potyra, Katarzyna Prokurat, Maciej Wysocki
- c) Pracownicy: Monika Bazan, Jacek Jurek
- d) Osoby niepełnosprawne: Jacek Jurek, Urszula Radawiec

Kolejne kroki w ramach projektów pilotażowych w przedsiębiorstwach

W lutym i marcu 2015 roku zaplanowano kontynuację warsztatów w Słowenii i w Polsce, więc pierwsze miesiące tego roku będą bardzo aktywne. Projekty pilotażowe potrwać do maja 2015 r. Kolejne działania w ramach WP5 obejmują: projekt nowego miejsca pracy, wprowadzenie do nowego miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej, samoocenę (SWOT) przez uczestników oraz sprawozdanie z projektów pilotażowych. Ponadto w Polsce i na Słowenii odbędą się wizyty zewnętrznego ewaluatora.

Sprawozdania z działalności

Trzecie spotkanie partnerów projektu: 21 – 22 stycznia 2015, Salamanca (Hiszpania).

Uniwersytet Pontificia w Salamance oraz INFAD, partner projektu ERGO WORK, byli gospodarzami 3. spotkania partnerów w Salamance w Hiszpanii. Partnerzy projektu ERGO WORK ze wszystkich sześciu krajów partnerskich wzięli udział w spotkaniu, którego celem była ocena programu nauczania ergonomii opracowanego jesienią 2014

roku, sprawozdawczość i dyskusja na temat projektów pilotażowych, realizowanych obecnie w sześciu

przedsiębiorstwach, w Słowenii i w Polsce. Na zakończenie zostały omówione kwestie dotyczące rozpowszechniania, trwałości i oceny projektu, w celu zapewnienia wysokiej jakości wyników i ich zastosowania również po zakończeniu projektu. Jako wartość dodaną do projektu, w pierwszym dniu miała miejsce konferencja prasowa dla mediów w Salamance, a w drugim została zorganizowana wycieczka po Uniwersytecie Pontificia. Podczas spotkania partnerskiego zostały potwierdzone daty końcowego spotkania partnerskiego oraz Konferencji kończącej projekt ERGO WORK. Obie imprezy będą zorganizowane w Polsce w dniach 16 i 17 września 2015 roku. Zaproszenia zostaną rozesłane już wkrótce.



Fot. 1: Konferencja prasowa podczas trzeciego spotkania partnerskiego w Hiszpanii

Prezentacja projektu ERGO WORK w audycji Radia Maribor w Słowenii w dniu 8 grudnia 2014

W dniu 8 grudnia 2014 dwóch z trzech słoweńskich partnerów projektu ERGO WORK: Przedsiębiorstwo OZARA i Uniwersytet w Mariborze, gościło w audycji w Radiu Maribor. Dyskusja koncentrowała się na wymianie wiedzy i doświadczeń w zakresie równych szans dla osób niepełnosprawnych w pracy, zatrudniania osób niepełnosprawnych, a także ergonomii jako wyzwania dla poprawy równych szans w miejscu pracy. Podczas audycji został również zaprezentowany projekt ERGO WORK, a bardziej szczegółowa prezentacja będzie miała miejsce podczas następnej audycji planowanej w lutym, marcu 2015 r. Zapraszamy do wysłuchania audycji pod adresem: <http://4d.rtvsllo.si/arhiv/radijska-delavnica-znancev/174308557> (wersja słoweńska).

ERGO WORK z trans-atlantycznej perspektywy i rozwój e-platformy ERGO WORK

Partnerzy projektu ERGO WORK zainicjowali współpracę w ramach kilku inicjatyw dotyczących ergonomii również o transatlantyckim zasięgu. Niektóre z nich to: PRO Ergonomia z Kanady zapewniająca ciekawe seminaria tematyczne (<http://www.proergonomics.ca/>), Educator Labs - skupia się na gromadzeniu wysokiej jakości materiałów (<http://educatorlabs.org/>) i wiele innych, które przyczynią się do rozwoju e-platformy ERGO WORK. Zapraszamy także Państwa do współpracy, z czymkolwiek co według Państwa jest istotne dla tworzenia ergonomicznych i zaprojektowanych uniwersalnie miejsc pracy i pomoże nam ustanowić miejsce w UE dla uczelni, firm, ośrodków badawczo-rozwojowych i instytucji kształcenia i szkolenia zawodowego oraz innych zainteresowanych interesariuszy w tworzeniu miejsc pracy, również przystosowanych dla osób niepełnosprawnych i zaprojektowanych z myślą o optymalnych kosztach dla uzyskania optymalnej wydajności.

Spotkania z Biznesem „Sukces w budowaniu relacji biznesowych z partnerami zagranicznymi - nauka i praktyka” Siedlce, Polska 18 listopada 2014 r.

W dniu 18.11.2014 roku Wydział Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach wspólnie ze Wschodnią Izbą Gospodarczą zorganizował Konferencję „Sukces w budowaniu relacji biznesowych z partnerami zagranicznymi - nauka i praktyka”. Była to siódma edycja projektu z cyklu „Spotkania z Biznesem”, w ramach którego co roku organizowane są przedsięwzięcia mające na celu połączenie teorii i praktyki. W poprzednich edycjach poświęconych odpowiednio społecznej odpowiedzialności biznesu, benchmarkingowi, PR, rozwojowi zasobów ludzkich oraz innowacjom i wyzwaniom biznesu wzięły udział liczne firmy z Siedlec i regionu. Więcej na temat Spotkań z Biznesem: <http://www.wnep.uph.edu.pl>.



Fot. 2: ERGO WORK podczas „Spotkań z Biznesem” w Polsce

Projekt ERGO WORK w czasopiśmie INFAD w listopadzie 2014

W listopadzie 2014 r. ukazało się specjalne wydanie czasopisma naukowego „International Journal of Developmental and Educational Psychology, INFAD: Revista de Psicología” poświęcone ergonomii i projektowi PRACY ERGO.

Udział INFAD w "XI. KONGRESIE HISPANO LUSO" między 5-8 listopada 2014 r. W Uniwersytecie Beira Interior w Portugalii.

Projekt ERGO WORK został przedstawiony szczegółowo podczas "XI. Kongresu Gerontologii Hispano-Luso", który miał miejsce w Covilha (Portugalia) i był zorganizowany przez Uniwersytet Beira Interior. Podczas Kongresu poruszane były następujące tematy: jakość życia osób starszych, rozpowszechnianie najlepszych praktyk w zakresie gerontologii i niepełnosprawności, badania i promocja zdrowego starzenia się. Dr Florencio Vicente, prezes INFAD, w drugim dniu Kongresu, w warsztacie o nazwie "Ergonomia i poznawanie kompensacyjne dla osób niepełnosprawnych" przedstawił cele, zadania, rezultaty projektu oraz działania upowszechniające, ponad 200 uczestnikom, którzy wzięli udział w tym wydarzeniu; wśród nich byli m.in. profesorowie uniwersytetów i studenci, psycholodzy, socjolodzy, lekarze, pielęgniarki i inni specjaliści.



Fot. 3: Projekt ERGO WORK podczas "XI. Kongresu Gerontologii Hispano-Luso" w Portugalii

Nadchodzące spotkania/wydarzenia

Czasopismo INFAD - kwiecień 2015.

W kwietniu zostanie wydane kolejne czasopismo naukowe „International Journal of Developmental and Educational Psychology, INFAD: Revista de Psicologia”. INFAD zaprasza wszystkich do przesyłania artykułów do czasopisma. Ostateczny termin nadsyłania prac to 25. Marca 2015 r. Dodatkowe informacje: <http://infad.eu/>

Artykuł Uniwersytetu w Coventry (Partner 7), został przyjęty na konferencję Ergonomia i Czynniki Ludzkie 2015, która odbędzie się w Daventry, UK, 13-16 kwietnia 2015 r.

Artykuł zatytułowany: "ERGO WORK: europejskie postrzeganie integracji w miejscu pracy i stosowanie ergonomii" zostanie zaprezentowany we wtorek 14 kwietnia 2015 roku. Program konferencji jest dostępny na <http://www.ehf2015.org.uk/programme/>.

XXII Międzynarodowy Kongres: "Nowa wizja psychologii: psychologia pozytywna".

Organizowany przez INFAD (Partner 9), odbędzie się w dniach 27 kwietnia - 2 maja 2015 r. w Kalamata (Grecja). Więcej o tym wydarzeniu na <http://www.infad.eu/?p=1028>

Czwarte spotkanie partnerów projektu ERGO WORK w Siedlcach, Polska 16-17 września 2015 r.:

Wydział Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach (Partner 4) we współpracy z firmami Łuksja Sp. z o.o. (Partner 5) oraz Centrum Medyczo - Diagnostyczne Sp. z o.o. (Partner 6) zorganizuje Międzynarodową Konferencję podsumowującą projekt ERGO WORK oraz końcowe spotkanie partnerów projektu w dniach 16 i 17 września 2015 r. Przygotowania właśnie się rozpoczęły.

Publikacja pt "Ergonomia - szansą na nowe miejsca pracy" zostanie wydana na konferencję. Wkrótce ukaże się zaproszenie do składania artykułów! Zapraszamy do zaglądania na stronę internetową ERGO WORK www.ergo-work.eu oraz do dołączenia do ERGO WORK na FB, Twitterze lub Linked in!

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.