

# Newsletter

#3, September 2014



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA  
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001  
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in  
creating ERGOnomic WORK places*

## Beseda urednika - Univerza v Mariboru (P2)

### **Dragi bralci, dobrodošli k branju 3. številke novic ERGO WORK!**

V okviru projekta ERGO WORK še naprej izvajamo številne aktivnosti, ki naj bi predvsem izpostavljale pomen ergonomije delovnih mest, s tem izboljšale in olajšale zaposlovanje oseb z invalidnostjo podjetjem ter izboljšale delovne pogoje za osebe z invalidnostjo in vse ostale.

Po opravljeni raziskavi potreb ključnih akterjev in analizi obstoječih študijskih programov, ki vsebujejo vsebine s področij ergonomije ter univerzalnega, inkluzivnega in dostopnega oblikovanja, ki se je pod vodstvom Univerze v Covenryju izvajala v vseh partnerskih državah, smo začeli z oblikovanjem učnega programa. Ta naj bi podajal znanje in razvijal veščine, ki so potrebne za oblikovanje delovnih mest za osebe z invalidnostjo, vse od logističnih rešitev ob prihodu na delovno mesto, pa do ustreznega okolja in delovnih pripomočkov potrebnih za izvajanje neke naloge.

Prav tako smo pričeli z izvajanjem 2 pilotnih projektov na Poljskem, v okviru katerih je načrtovano izboljšanje obstoječih delovnih mest ter 2 pilotnih projektov v Sloveniji, kjer bosta

oblikovani novi ergonomsko ustrezni delovni mesti. V obeh primerih bodo multidisciplinarnе skupine študentov, mentorjev profesorjev, mentorjev iz podjetij in invalidov preizkušale ustreznost razvitega učnega programa, in v izbranih podjetjih, za izbrano vrsto invalidnosti zaposlenega, oblikovale ergonomsko ustrezno delovno mesto.

Prav tako si še naprej prizadevamo za prepoznavnost projekta ERGO WORK tako na raznih dogodkih, z objavami v medijih, spremljate pa nas lahko tudi na:

spletni strani ( <http://www.ergo-work.eu/> )

Twitter ( [https://twitter.com/ergo\\_work](https://twitter.com/ergo_work) )

Facebook ( <https://www.facebook.com/ergowork.project> )

LinkedIn ( <https://www.linkedin.com/groups/ERGO-WORK-8124849> )

**Želimo vam prijetno branje!**

Univerza v Mariboru, SI

# ERGO WORK - Ergonomija delovnih mest – zakaj?

ERGO WORK je evropski projekt, katerega cilj je izboljšanje ergonomskega oblikovanja delovnega procesa in delovnih mest za osebe z invalidnostjo. Pri projektu sodeluje deset partnerjev iz šestih evropskih držav – Poljske, Slovenije, Velike Britanije, Italije, Španije in Belgije. V okviru projekta bodo razvita in preizkušena nova učna gradiva v zvezi z oblikovanjem dela in delovnih mest za vse vrste invalidov, ne glede na njihovo prizadetost in posebne potrebe. Izdelane ergonomske vsebine bodo predstavljale bodoči element študijskih programov na področju inženirstva, oblikovanja, zdravstva in poslovnih ved.

Socialna kohezija je ena izmed sedmih glavnih ciljev strategije Evropa 2020 (1), krepitev zdravja pa je sestavni del ciljev pametne in vključujoče rasti (4). Zaradi tega skuša Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu opredeliti raziskovalne prioritete na svojem področju, ki bodo pripomogle k doseganju ciljev strategije Evropa 2020. Poudarek na vključujoči rasti omogoča gospodarstvo z visoko stopnjo zaposlenosti, v katerem je ena izmed pobud imenovana »Program za nova znanja in spretnosti ter nova delovna mesta« usmerjena v izboljšanje kakovosti dela in delovnih pogojev. S tem namenom je bilo opredeljenih sedem horizontalnih aktivnosti, med drugim:

- vključevanje raziskav na temo varnosti in zdravja pri delu v druge znanstvene discipline, še posebej ekonomijo, splošno zdravje in okolje,
- prenos rezultatov raziskav na temo varnosti in zdravja pri delu v delovno okolje na zadovoljiv in učinkovit način,
- spodbujanje raziskav o intervencijah, ki igrajo ključno vlogo pri razvoju, izvajanju in evalvaciji intervencij na področju varnosti in zdravja pri delu na različnih ravneh,
- izpostavljanje pomena komunikacije o varnosti in zdravju pri delu, zlasti obveščanja o tveganju, na področju novih tehnologij z namenom pravočasnega posredovanja informacij različnim ciljnim skupinam na ustrezen način,
- spodbujanje preventive s pomočjo oblikovanja, ki bo občutno zmanjšalo tveganja in nevarnosti povezane z delom.

Zgoraj omenjene aktivnosti in prizadevanja so usmerjena v splošno krepitev trga dela, k čemer bi pripomogla tudi večja vključenost oseb z invalidnostjo. Multidisciplinarno področje ergonomije lahko nudi podporo pri vključevanju s pomočjo izboljšane oblikovanja in prilagoditve delovnih mest v skladu s potrebami oseb z invalidnostjo ter spodbujanja sodelovanja med študenti z invalidnostjo, izobraževalnimi institucijami in podjetji. Izboljšanje izobraževanja na tem področju in posledično tudi oblikovanja delovnih mest bo prispevalo k temu, da bodo evropska delovna mesta predstavljala bolj vključujoče delovno okolje za osebe z invalidnostjo.

Pri poučevanju ergonomije in pristopov k vključevanju oseb z invalidnostjo je trenutno moč opaziti pomanjkljivo sodelovanje in izmenjavo znanja med študenti, akademsko skupnostjo, izobraževalnimi institucijami, sistemi poklicnega izobraževanja in podjetji. Zaradi tega obstaja velik potencial za izboljšanje sodelovanja in učinkovitejše izobraževanja na področju ergonomije v zvezi z zaposlovanjem oseb z invalidnostjo. V okviru projekta ERGO WORK bomo poskušali predstaviti in preizkusiti mehanizme za doseg tega cilja s pomočjo pilotnega programa, ki bo testiral izmenjavo znanja na omenjenem področju.

Projekt ERGO WORK bo torej prispeval k:

- izboljšanju sodelovanja med akademsko skupnostjo in podjetji v zvezi z oblikovanjem delovnih mest in vključujočim zaposlovanjem oseb z invalidnostjo,
- izboljšanju metod učenja in poučevanja ter učnih vsebin na področju ergonomije z namenom razvoja ustreznega strokovnega znanja,
- spodbujanju enakih možnosti pri zaposlovanju, univerzalnega oblikovanja in visokokakovostnega delovnega okolja za vse zaposlene, vključno z osebami z invalidnostjo.

## Razvoj učnega načrta

Prvi sklop projekta ERGO WORK je vključeval oceno trenutnega stanja na področju ergonomije delovnih mest za osebe z invalidnostjo. Raziskave so bile usmerjene v obstoječe študijske programe (vključitev ergonomije v študijske programe), stališča delodajalcev, interese in potrebe na področju zaposlovanja oseb s posebnimi potrebami, organizacijo ustreznih delovnih mest ter interese in potrebe oseb z invalidnostjo v partnerskih državah. V ta namen sta bili izvedeni raziskavi. Vsaka partnerska institucija je izbrala interesno skupino z izobraževalnega področja in skupino drugih deležnikov (podjetja, osebe s posebnimi potrebami, študenti in drugi). Rezultati raziskav so bili uporabljeni za oceno trenutnega stanja in pripravo priporočil v zvezi z učnimi vsebinami na področju ergonomije, ki so potrebne za izboljšanje delovnih mest za osebe z invalidnostjo.

Na osnovi rezultatov raziskav bodo projektni partnerji nadgradili obstoječe učne programe na področju ergonomije oz. razvili nove. Univerza v Mariboru kot visokošolska institucija, ki v okviru svojih študijskih programov pokriva zgolj multidisciplinarno vidike ergonomije, razvija učni program v sodelovanju z Univerzo Siedlce, ki velja za primer dobre prakse med visokoškolskimi ustanovami z obsežnimi izkušnjami in strokovnim znanjem. Univerza Coventry, ki se ukvarja z raziskovalnimi študijami na področju ergonomije in ki je ustanovila Center za izobraževanje in rehabilitacijo študentov s posebnimi potrebami, pa svetuje, spremlja ter vrednoti proces in rezultate. Pomoč pri razvoju študijskega programa nudi tudi INFAD (The European Association of Evolutionary Psychology Elderly, Children and Disability), kot mednarodno znanstveno združenje, ki povezuje profesorje, raziskovalce in strokovnjake s področja ergonomije. Pri razvoju študijskega programa sodeluje interdisciplinarna skupina strokovnjakov s področja inženirstva, ekonomije, sociologije in psihologije.

Drugi partnerji bodo s svojega stališča ovrednotili vsebine ter potrdili ustreznost učnega programa.

V Sloveniji bo učni program na voljo kot izbirni predmet, kar pomeni, da ga bodo lahko izbrali študenti različnih smeri. Projekt bo tako prispeval k izboljšanju metod učenja in poučevanja ter vsebin na področju ergonomije, posledično pa se bo zvišala raven ustreznega strokovnega znanja.

## Izvajanje pilotnih projektov

Ustanovljene bodo štiri multidisciplinarne skupine študentov, profesorjev in strokovnjakov v podjetjih, ki bodo sodelovale pri oblikovanju programov dela in delovnih mest za osebe z invalidnostjo v okviru dveh pilotnih projektov v Sloveniji ter dveh pilotnih projektov na Poljskem. V Sloveniji sta predvideni dve novi delovni mesti za invalide, na Poljskem pa bodo vsaj štiri obstoječa delovna mesta prilagojena potrebam oseb z invalidnostjo.

Dopolnilni moduli bodo testirani v podjetjih, v katerih se bo potrebno soočiti z dejanskimi potrebami in izzivi pri oblikovanju prilagojenih ergonomskih delovnih mest. Z namenom doseganja tega cilja bo za vsako multidisciplinarno skupino organizirana uvodna delavnica in usposabljanje. Poleg tega bo razvit nov proizvod in realiziran nov program dela:

V Sloveniji bodo multidisciplinarne skupine sodelovale pri razvoju proizvoda ter oblikovanju programa dela, čemur bodo sledila nova prilagojena delovna mesta za osebe z invalidnostjo.

Na Poljskem se bodo osredotočili zlasti na preoblikovanje/reorganizacijo obstoječih delovnih mest, ki še niso prilagojena potrebam oseb z invalidnostjo.

Celostni pristop pri ocenjevanju potreb, ovir, primanjkljajev je ključnega pomena pri vključevanju oseb z invalidnostjo v ustrezno delovno okolje oz. delovna mesta. V ospredju celostnega pristopa je celotna osebnost osebe z invalidnostjo in njegov celoten življenjski položaj, ne le zgolj njegovo delovanje ali zdravstveno stanje (Brejc, 1996).

Primarni cilj projekta je oblikovanje okolja, ki bo spodbujalo trajnostno sodelovanje med vsemi deležniki z namenom osveščanja javnosti o ergonomiji ter oblikovanju delovnih mest za osebe z invalidnostjo. Zaradi tega bodo vključeni tudi ustrezni sistemi ter politične institucije na evropski (Evropsko združenje ponudnikov storitev za osebe z invalidnostjo – EASPD) in nacionalni ravni.

## Kreativne delavnice

Del izvedbe pilotnih projektov ERGO WORK, v okviru katerih bomo preizkušali nove vsebine ergonomskega oblikovanja delovnih mest za osebe z invalidnostjo, so tudi kreativne delavnice. Kreativne delavnice so namenjene izboru izdelkov, definiranju delovnega procesa, delovnih mest in invalidnosti vključenih zaposlenih, za katere se bo delovni proces prilagajal.

Izvedba delavnic vsebuje:

- uvodno predavanje o kreativnosti in kreativnih metodah,
- pripravo »začetniškega kontrolnega lista« z namenom določitve kreativnih metod za izvedbo delavnice,
- preučitev možnosti za izbiro izdelka z »metodo 635«,
- preučitev možnosti z »morfološko analizo« in izbira najmanj dveh izvedljivih idej (ideja A in B) za razvoj izdelka, delovnega procesa in ustreznih delovnih mest,
- ocenitev idej z dejavniki tveganja s pomočjo »metode preizkušanja« ter izbira najbolj realno izvedljive ideje,

Naslednji korak je priprava projektne dokumentacije razvoja izdelka ter oblikovanje multidisciplinarne skupine študentov, profesorjev, mentorjev v podjetju in zaposlenih oseb z invalidnostjo, ki bodo vključeni v Pilotne projekte. V Sloveniji se bodo le-ti odvijali v sodelovanju treh slovenskih partnerjev projekta ERGO WORK: Univerze v Mariboru ter treh podjetij, OZARA d.o.o., KOVINARSTVO BUČAR, Drago Bučar s.p. ter podjetja HTZ IP d.o.o. Velenje, in pridruženega partnerja projekta, »Inštituta za kreativne procese v podjetniškem in raziskovalnem okolju«.

Na Poljskem je postopek nekoliko drugačen, saj podjetja ne bodo razvijala in uvajala novih izdelkov, temveč se bodo osredotočila na reorganizacijo obstoječih delovnih procesov in delovnih mest, da bi le-ta bila ustrezno ergonomsko prilagojena za zaposlene invalide. V ta namen potekajo delovna srečanja partnerskih podjetij, Łuksja Sp. z o.o. in Centrum Medyczo Diagnostyczne w Siedlcach, pa tudi zainteresiranih pridruženih podjetij in predstavnikov Univerze Siedlce, z namenom čim bolj zastaviti proces izvajanja Pilotnih projektov od jeseni 2014 do pomladi 2015.

## Pretekle aktivnosti

### Turčija: Predstavitev projekta ERGO-WORK na partnerskem sestanku projekta »A NEW START«, v kraju Denizli (4.-5. Junij 2014)

Projekt ERGO WORK je bil v kraju Denizli v Turčiji 4. in 5. junija 2014 predstavljen udeležencem partnerskega sestanka projekta »A NEW START«. Claudio Sdogati je v imenu ERGO WORK partnerstva na javnem dogodku, organiziranem v Yunus Emre poklicni šoli za dekleta Denizlija, predstavil namen, cilje, pričakovane rezultate, strukturo partnerstva in spletno stran projekta ERGO WORK, ki je precej soroden in dopolnjuječ projektu »A NEW START«. Slednji je večstranski projekt, financiran iz programa Vseživljenjskega učenja, vključuje partnerje iz petih različnih držav (Turčije, Italije, Španije, Portugalske in Velike Britanije). Ukvarja se s potrebo po vzpostavitvi nove metodologije za usposabljanje oseb z invalidnostjo, da bi jim omogočili vstop na trg delovne sile in zaposlitev (<http://www.anewstart.eu>).

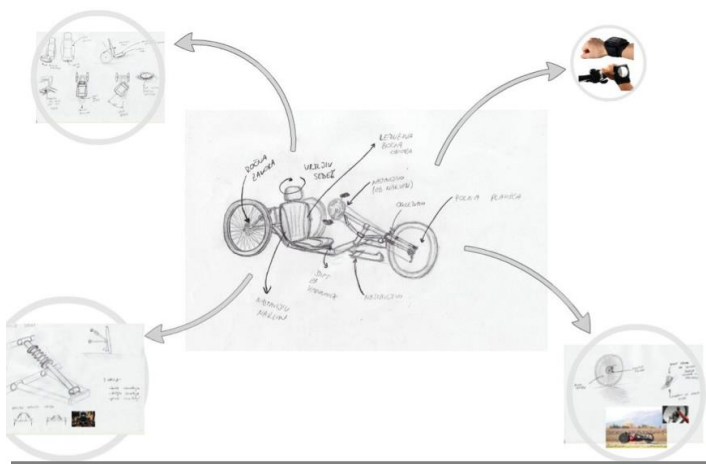
Udeleženci so imeli veliko vprašanj, a eno je vzbudilo še posebej veliko pozornosti: »Ali se lahko projekt ERGO WORK razume kot naravni naslednik projekta A NEW START?«

To vprašanje je povsem upravičeno, saj je namen projekta »A NEW START« vpeljati nove tečaje poklicnega usposabljanja za osebe z invalidnostjo, njegov cilj pa oblikovati nove poti poklicnega izobraževanja in usposabljanja, da bi zagotovili vstop oseb z invalidnostjo na trg delovne sile ter olajšali in podprli njihovo zaposljivost.

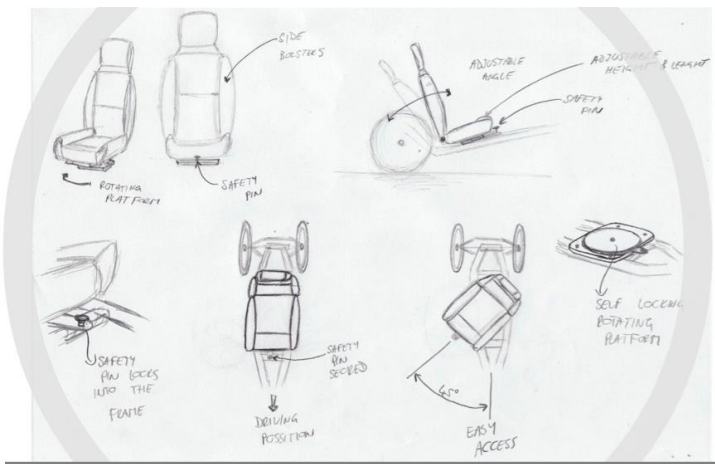
Učitelji, trenerji, družinski člani, šolsko vodstvo, politiki, odločevalci ter partnerji projekta »A NEW START« so se strinjali, da bi lahko predstavili ekonomsko iniciativo in tako vzpodbudili podjetja k oblikovanju in uvajanju individualiziranih in ergonomskih delovnih mest po meri oseb z invalidnostjo. Nacionalne in evropske zakonodaje se zavzemajo za vključevanje oseb z invalidnostjo na trg dela, vendar pa ne zagotavljajo konkretne finančne pomoči.

## Idejne rešitve izdelkov namenjenih osebam z invalidnostjo, študentov Fakultete za strojništvo Univerze v Mariboru, pri predmetu »Ergonomija v oblikovanju«

V poletnem semestru iztekajočega študijskega leta so študenti 2. letnika magistrskega študijskega programa »Inženirsko oblikovanje izdelkov«, na Fakulteti za strojništvo Univerze v Mariboru, pri predmetu »Ergonomija v oblikovanju«, v okviru svojih seminarских nalog iskali idejne rešitve izdelkov namenjenih osebam z invalidnostjo oz. osebam s posebnimi potrebami. Ob koncu semestra so svoje idejne rešitve tudi javno predstavili. Teme so bile zelo različne. Eden izmed študentov je predstavil zanimivo idejno zasnovano navigacijske naprave za slepe in slabovidne, ki bi jo uporabnik upravljal glasovno ter s pomočjo treh večjih reliefno oblikovanih tipk. Ena izmed študentk je predstavila dokaj inovativno idejo posebej oblikovane odeje z različnimi našitki, ki jo je poimenovala "O" DEJA., in bi bila namenjena dementnim osebam, ki bi se z njo na nek način zaposlile in posledično s tem vsaj v določeni meri razbremenile skrbnike. Za gibalno ovirane osebe so študenti iskali rešitve za otroški voziček, prilagojen staršem na invalidskem vozičku, pa nakupovalni voziček za osebe na invalidskem vozičku in nakladalno klančino za samostojen prehod osebe na invalidskem vozičku v in iz avtomobila. Zanimiv je tudi koncept posebej oblikovanega tricikla za paraplegike na ročni pogon. Idejna skica tega tricikla je prikazana na sliki 1, slika 2 pa prikazuje nekaj konceptnih rešitev konstrukcijskih detajlov za takšno kolo.



Slika 1



Slika 2

## Španija: Predstavitev projekta ERGO-WORK v Badajozu (7. julij 2014)

Skladno z diseminacijskim načrtom projekta ERGO WORK so do sedaj uresničene rezultate projekta predstavili 7. julija 2014, v španskem mestu mestu Badajoz. Sprva je bilo srečanje predvideno v okviru poletnih tečajev Univerze v Salamanci, vendar so se v združenju INFAD po pozivu občine Badajoz odločili za spremembo programa.

Na srečanju je bil predstavljen projekt ERGO WORK in aktivnosti, ki jih izvajamo. Srečanja se je udeležilo več kot 50 udeležencev, veliko od njih pa je bilo univerzitetnih profesorjev in strokovnjakov.



Slika: G. Florencio Vicente, predsednik INFAD (na levi) in ga. Ana Sánchez z udeleženci srečanja



## Španija: Predstavitev projekta ERGO-WORK v okviru poletne šole na Univerzi v Kantabriji, v kraju Corrales de Buelna (julij 2014)

Projekt ERGO WORK smo podrobneje predstavili na poletni šoli s tematiko invalidnosti, ki je v drugem tednu julija potekala na Univerzi v Kantabriji, in sicer v kraju Corrales de Buelna. Dotaknili smo se sledečih vsebin: kakovost življenja oseb z invalidnostjo, komunikacija, tehnični in medicinski pripomočki, raziskave in avtizem.



Slika: Dr. Ana Sánchez in dr. José Antonio del Barrio (oba INFAD) na predstavitvi projekta ERGO WORK.

Za predstavitev projekta ERGO WORK sta poskrbela dr. José Antonio del Barrio, direktor poletne šole Univerze v Kantabriji in dr. Ana Isabel Sánchez.

Z aktivnim sodelovanjem v poletni šoli smo pridobili zanimanje za aktivnosti in vsebine projekta ERGO WORK, prispevali pa smo tudi k širjenju informacij ter trajnosti projekta. Osrednja tema predstavitve je bila ergonomija in prilagoditve delovnih mest v akademskih krogih.

V poletni šoli je sodelovalo več kot 130 udeležencev, predvsem invalidskih združenj, javnih zavodov in podjetij. Poudariti je treba, da sta se dogodka udeležila tudi dr. Domingo González-Lamuño in dr. Alfonso Barragan, oba vsem dobro znana predstavnika akademskih in političnih krogov.

## Poljska: AHFE 2014 – 5. Mednarodna konferenca o ergonomiji in humanih delovnih sistemih, Krakow (19.-23. Julij 2014)

V okviru AHFE 2014 - 5. Mednarodne konference o ergonomiji in humanih delovnih sistemih, v Krakowu na Poljskem med 19. in 23. julijem 2014, je bil predstavljen prispevek o predhodnih rezultatih projekta ERGO WORK, ki so ga pripravili partnerji iz Poljske, Velike Britanije in Slovenije

O'Sullivan, G. Moody, L. Saunders, J. Čurin, A. Leber M. (2014) ERGO WORK - Creating the Best Places to Work. Proceedings of the 5th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics AHFE 2014, Kraków, Poland 19-23 July 2014 Edited by T. Ahram, W. Karwowski and T. Marek / In Rebelo, F. Soares, M. Ergonomics in Design, Usability and Special Populations Part II. AHFE Conference / CRC Press/ T&

Več o konferenci: <http://www.ahfe2014.org>

Proceedings of the 5th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics, AHFE 2014, Krakow, Poland 19-23 July 2014 Edited by T. Ahram, W. Karwowski and T. Marek

### ERGO WORK - Creating the Best Places to Work

Gwynne O'Sullivan<sup>1</sup>, Louise Moody<sup>2</sup>, Janet Saunders<sup>3</sup>, Andreja Čurin<sup>4</sup>, Marjan Leber<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Stalica University of Natural Sciences and Humanities, Stalica, Poland  
<sup>2</sup>Department of Industrial Design, Coventry University, Coventry UK  
<sup>3</sup>University of Maribor, Maribor, Slovenia

#### ABSTRACT

"Social Cohesion" is one of the seven main objectives of the Europe 2020 Strategy, and including disabled people in the labour market is a key element. There are challenges associated with providing fit for purpose workplaces and job design for full inclusion of people with disabilities. Ergonomics as a discipline has a key role to play. This paper describes the premise behind, and initial research undertaken within the 15-partner, European funded project "ERGO WORK - joining academia and business for new opportunities in creating ERGOeconomic WORKplaces". The project across Europe is variable in terms of workplace inclusion, and in the application of ergonomics and universal design. The project aims to encourage cooperation between universities, businesses and other organisations to improve learning, teaching and knowledge transfer in respect to ergonomics workplace design for disability. In the long term, the impact of the project is intended to be improved equal employment opportunities, enhanced understanding of universal design and principles for providing quality working environments in Europe. This paper describes the project rationale and those preliminary data from a scoping study to understand the provision for disability made in workplaces across Poland, Slovenia and the UK. Further work is outlined.

**Keywords:** persons with disability (PWD), employment, ergonomics, corporate social responsibility, employer's needs

#### INTRODUCTION

The financial crisis of 2008 has resulted in significant unemployment. In November 2013 an estimated 28.553 million (12.1%) in the EU were unemployed (European Commission Eurostat 2014). For people with disabilities the situation is worse: in developing countries, 80% to 90% of working age are unemployed, in industrialized countries the figure is between 50% and 70% (ILO Eurostat 2014).

In the UK almost one in five persons has a disability. The employment rate of working disabled employees is 47.8%, compared with 75.9% of non-disabled people (Payworth Trust 2012). In the UK, the Equality Act 2010 covering disability (as well as age, sexual orientation, religion/beliefs etc) legally protects people from discrimination in the workplace and in wider society. It requires equal treatment in access to employment, and employers and service providers are obliged to make reasonable adjustments to the workplace to overcome barriers experienced by disabled people. Reasonable adjustments should be made in a range of ways for example through workplace furniture, training, adjusted hours, changes to policies, and provision of assistive technology.

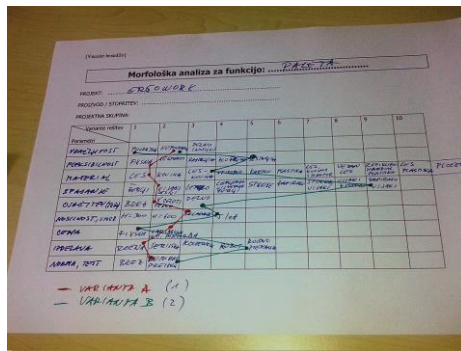
In a time of high unemployment, employers are generally less interested in fulfilling employees' individual needs. This trend is especially visible in poorer European countries for example in Poland where employees are often undervalued with poor job agreements (Korbiński 2014). In a situation where non-disabled employees are struggling with many agreeing to work in very unfavourable conditions, disabled persons are even more challenged to enter the labour market. In Poland, discrimination against Persons with Disabilities (PWD) (12.2% of the population) has been included in national laws, however whilst their role is seen to be increasing, PWD are still largely invisible in public (Borucki 2012). There are about 4 million people with disabilities in Poland, of whom 2.1 million are of working age; only 465,000 (21.3%) work (GUS 2011). Companies in Poland with at least

## Slovenija: 1. Kreativna delavnica »Inštituta za kreativne procese v podjetniškem in raziskovalnem okolju« kot priprava na Pilotne projekte oblikovanja ergonomskih delovnih mest za osebe z invalidnosjo (8. avgust 2014)

Ekipa ERGO WORK je v podjetjih pričela s pripravami na izvedbo pilotnih projektov ERGO WORK, v okviru katerih bomo preizkušali nove vsebine ergonomskega oblikovanja delovnih mest za osebe z invalidnosjo. Prvo kreativno delavnico za izbor izdelkov, definiranje delovnega procesa, delovnih mest in invalidnosti, za katere bomo prilagajali delovni proces, smo izvedli 8. avgusta 2014 v Sloveniji. Delavnico je izvedel »Inštitut za kreativne procese v podjetniškem in raziskovalnem okolju«, pridružen partner projekta, in sicer v sodelovanju s partnerjema OZARA, storitveno in invalidsko podjetje d.o.o. in KOVINARSTVO BUČAR,



Slika: Kreativna delavnica 1. pilotnega projekta ERGO-WORK



Slika: Morfološka analiza

## Slovenija: Predstavitev projekta ERGO WORK na REHA dnevih – 23.-24. 9. 2014

Partner OZARA d.o.o. je projekt ERGO WORK predstavila na velikem nacionalnem dogodku, t.i. Dnevih poklicne in zaposlitvene rehabilitacije, ki so se odvijali v Portorožu med 23. In 24. septembrom 2014. REHA dneve so v sodelovanju organizirali: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Republike Slovenije, Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – SOČA in Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji.



Slika : G. Miodrag Petrović, OZARA d.o.o.



Slika: REHA dnevi v Portorožu

## Napoved dogodkov

### KREATIVNE DELAVNICE IN SREČANJA PODJETIJ KOT PRIPRAVA NA PILOTNE PROJEKTE

V jeseni sledi kreativna delavnica pri pridruženem partnerju HTZ Velenje, I.P., d.o.o. ter srečanja podjetij na Poljskem, o čemer bomo še poročali.

Spremljajte nas, saj bo jesen pestra! Ne le z vidika razvoja novih izdelkov ter prilagajanja delovnih procesov in delovnih mest za osebe z invalidnostjo, temveč tudi z vidika intenzivnega sodelovanja študentov z gospodarstveniki. Ti se bodo štiri mesece družili v okviru omenjenih pilotnih projektov, izmenjevali znanje in izkušnje ter preizkušali učne vsebine s področja ergonomije delovnih mest za osebe z invalidnostjo.

### PREDSTAVITEV PROJEKTA ERGO WORK MEDIJEM V SALAMANCI – oktober 2014

Partner INFAD bo predstavil aktivnosti projekta ERGO WORK medijem v Salamanci.

### OBJAVA INFAD MONOGRAFIJE NA TEMO ERGONOMIJA – november 2014

INFAD, bo v novembru 2014 objavil posebno številko o ergonomiji v okviru znanstvene revije »International Journal of Developmental and Educational Psychology, INFAD: Revista de Psicología«. Cilj je zbrati in diseminirati napredek, ki se odvija na področju ergonomije, vključno z razvojem projekta ERGO WORK. Pri pripravi posebne številke sodelujejo strokovnjaki s tega področja, vključno z ERGO WORK raziskovalci.

Več o monografiji: <http://infad.eu/RevistaINFAD/>

### PREDSTAVNIKI ZDRUŽENJA INFAD SE BODO UDELEŽILI KONGRESA »XI HISPANO LUSO CONGRESS« (ZLASTI KONFERENC NA TEMO ZDRAVJA STAREJŠIH), ki bo potekal od 5 do 8. 11. 2014 na Univerzi Beira Interior (Portugalska).

Na konferencah bosta obravnavani naslednji temi: »Podjetništvo starejših« in »Ergonomija za osebe z invalidnostjo«. O slednji bodo spregovorili:

- Predsednik združenja INFAD (g. Florencio Vicente) bo predstavil projekt ERGO WORK.
- Ga. Ana Sánchez (partnerica združenja INFAD) bo spregovorila o ergonomskih modelih za osebe z invalidnostjo in starejše osebe.
- O robotih in drugih virtualnih agentih bo govoril g. Rafael Raya (bioinženir pri Ibero-amerškem združenju podpornih tehnologij za invalidnost (Iberoamerican Association of Assistive Technologies for Disability – CSIC)).

*Ta projekt je financiran s pomočjo Evropske komisije. Publikacija odraža mnenje avtorja in Evropska komisija ne prevzema odgovornosti za uporabo informacij, ki jih vsebuje.*