

Newsletter

#3, September 2014



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in
creating ERGOnomic WORK places*

Słowo od redaktora – Uniwersytet w Mariborze (P2)

Drodzy Czytelnicy, zapraszamy do przeczytania 3. Biuletynu ErgoWork!

Projekt ERGO WORK kontynuuje rozwój różnych działań, które podkreślają znaczenie ergonomicznych miejsc pracy w zakresie zachęcania zarówno do zatrudniania osób niepełnosprawnych, jak również do poprawy warunków pracy dla wszystkich pracowników.

Po zakończeniu ocen badania zainteresowanych stron i dogłębnej analizie istniejących programów nauczania, które w swej treści zawierały uniwersalne i włączające projektowanie ergonomiczne, przeprowadzone przez Uniwersytet w Coventry, rozpoczęliśmy opracowywanie nowego programu kształcenia ERGO WORK. Koncentruje się on w szczególności na budowie odpowiedniej wiedzy w miejscu pracy, począwszy od projektowania rozwiązań logistycznych dla rozwiązywania problemów z dostępnością, po projektowanie odpowiedniego środowiska, narzędzi i sprzętu do efektywnego wykonywania pracy.

Ponadto rozpoczęliśmy realizację naszych projektów pilotażowych. W Polsce skoncentrowane jest to na dwóch projektach mających na celu dostosowanie istniejących stanowisk pracy do szczególnych potrzeb osób

niepełnosprawnych. W Słowenii dotyczy to dwóch projektów pilotażowych, które obejmują zaprojektowanie dwóch nowych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością. Interdyscyplinarne grupy, składające się z profesorów, studentów, pracowników firm oraz osób z niepełnosprawnością będą testować adekwatność opracowanego programu nauczania i wykażą uczenie się za pośrednictwem tych projektów pilotażowych.

Będziemy też nadal jeszcze bardziej poprawiać widoczność projektu ERGO WORK w kontekście różnych wydarzeń, reklamy, publikacji i obecności w następujących sieciach społecznościowych i stronach internetowych. Można nas śledzić na:

Strona internetowa (<http://www.ergo-work.eu/>)

Twitter (https://twitter.com/ergo_work)

Facebook (<https://www.facebook.com/ergowork.project>)

LinkedIn (<https://www.linkedin.com/groups/ERGO-WORK-8124849>)

Życzę Państwu ciekawej lektury!

Uniwersytet w Mariborze, SI

ERGO WORK - ergonomiczne miejsca pracy – dlaczego?

ERGO WORK jest europejskim projektem dążącym do poprawy ergonomicznego projektowania pracy i miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Polega on na współpracy 10 partnerów z 6 krajów europejskich - Polski, Słowenii, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Włoch i Belgii. Skupia się on przede wszystkim na rozwoju i testowaniu nowych materiałów dydaktycznych dotyczących projektowania pracy i miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, niezależnie od ich upośledzenia i specjalnych potrzeb. Powstałe na bazie ergonomii treści mogą stanowić element przyszłych programów w zakresie inżynierii, projektowania, ochrony zdrowia i biznesu.

"Spójność społeczna" jest jednym z siedmiu głównych celów strategii Europa 2020 (1), a promocja zdrowia jest integralną częścią celów inteligentnego i włączającego rozwoju (4). Dlatego też Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) ma na celu określenie priorytetów badawczych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), które pomogą w realizacji celów Strategii Europa 2020. Podkreślając, iż wzrost sprzyjający włączeniu społecznemu sprzyja gospodarce wyższego zatrudnienia, w którym jedna z wymienionych inicjatyw zatytułowana "Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia" ma na celu poprawę jakości pracy i warunków pracy. Aby osiągnąć ten cel, zidentyfikowano kilka horyzontalnych działań:

- uwzględnienie problematyki BHP w innych dziedzinach badań naukowych, zwłaszcza w dziedzinie ekonomii, ogólnego stanu zdrowia i środowiska
- przekazywanie wyników badań BHP w miejscu pracy w zadowalający i skuteczny sposób
- wspieranie badań interwencyjnych, która odgrywają ważną rolę w rozwoju, implementacji i ewaluacji interwencji BHP na różnych poziomach
- podkreślanie znaczenia komunikacji w dziedzinie BHP, a zwłaszcza komunikacji ryzyka, przede wszystkim w dziedzinie nowych technologii, w celu dostarczenia odpowiedniej informacji do różnych grup docelowych, na czas, w odpowiedniej formie
- promowanie profilaktyki poprzez projekt, co znacznie zminimalizuje zagrożenia związane z pracą i ryzykiem.

Wyżej wymienione działania i wysiłki mają na celu wzmocnienie rynku pracy w ogóle, lecz może mieć to również znaczący wpływ na zwiększenie integracji osób niepełnosprawnych. Wielodyscyplinarna dziedzina ergonomii może wspierać integrację poprzez poprawę projektowania i adaptacji stanowisk pracy, dostosowanych do różnych potrzeb oraz wspieranie współpracy między studentami niepełnosprawnymi, instytucjami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami. Poprzez poprawę dostępu do edukacji w tej dziedzinie, a co za tym idzie projektowania miejsca pracy, europejskie miejsca pracy zapewnią bardziej zintegrowane środowisko pracy.

Twierdzi się, że w nauczaniu zarówno ergonomii jak i podejścia do integracji w miejscu pracy obecnie brakuje ścisłej współpracy i wymiany wiedzy między studentami, uczelniami, szkołami, systemami kształcenia zawodowego i przedsiębiorstwami. Istnieje znaczny potencjał dla bliższej współpracy i bardziej skutecznej edukacji w tej dziedzinie. Projekt ERGO WORK ma wykazać i przetestować mechanizmy dla osiągnięcia tego celu, za pomocą programu pilotażowego testującego wymianę wiedzy ergonomicznej.

Podsumowując, projekt ERGO WORK ma na celu:

- poprawę współpracy między środowiskiem akademickim i biznesowym w zakresie projektowania miejsc pracy i zatrudnienia włączającego;
- poprawę uczenia się i nauczania metod i treści z dziedziny ergonomii, w celu rozwijania odpowiedniej wiedzy specjalistycznej;
- wsparcie równych możliwości zatrudnienia, uniwersalnego projektowania i wysokiej jakości środowiska pracy dla wszystkich pracowników, ze szczególnym skupieniem się na niepełnosprawności

Projekt programu nauczania

Pierwsza faza projektu ERGO WORK wymagała badań w celu oceny aktualnej integracji w miejscu pracy oraz znajomości ergonomii w krajach partnerskich. Badania koncentrowały się na istniejących programach nauczania (dotyczących włączenia ergonomii do programów studiów), postawach, zainteresowaniach i potrzebach pracodawców w zakresie zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz w jakim stopniu indywidualne potrzeby były zaspokojone w organizacji odpowiedniego miejsca pracy. Wyniki badań zostały wykorzystane do zaleceń dotyczących treści kształcenia w zakresie ergonomii oraz w jaki sposób może być to stosowane w celu poprawy integracji w miejscu pracy.

Na podstawie wyników, planowane jest usprawnienie i rozwinięcie treści programowych z zakresu ergonomii w Polsce i Słowenii. Uniwersytet w Mariborze, jako instytucja szkolnictwa wyższego oferująca szeroką gamę programów studiów opracowuje program nauczania we współpracy z Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach, w Polsce oraz Uniwersytetem w Coventry, w Wielkiej Brytanii jako uczelnią z dużą wiedzą specjalistyczną w tej dziedzinie monitorującą, doradzającą i oceniającą zarówno proces jak i efekty. Pomocną w opracowywaniu programu kształcenia jest również INFAD (Europejskie Stowarzyszenie Psychologii Osób w Podeszłym Wieku, Dzieci i Niepełnosprawnych) jako międzynarodowe stowarzyszenie naukowe, z ekspertami w dziedzinie ergonomii. W rozwój programu będzie zaangażowana interdyscyplinarna grupa ekspertów z dziedziny ergonomii, inżynierii, ekonomii, socjologii i psychologii.

Pozostali partnerzy ERGO WORK ocenią treści kształcenia z ich specyficznego punktu widzenia i zatwierdzą zasadność dodatkowych modułów nauczania przed ich testowaniem w ramach projektów pilotażowych. W Słowenii zawartość kursu będzie oferowana jako moduł do wyboru, zapewniając w ten sposób uczestnictwo studentów z różnych kierunków studiów. Projekt ma również na celu poprawę nauczanych treści skoncentrowanych na ergonomii, a tym samym podniesienie poziomu odpowiedniej wiedzy specjalistycznej, która może być przenoszona do miejsca pracy.

Realizacja Projektów Pilotażowych

Po opracowaniu nowego programu nauczania, będzie on testowany poprzez cztery projekty pilotażowe. Zostaną stworzone cztery multidyscyplinarne grupy składające się ze studentów, profesorów i firm. Będą one pracować razem w ramach dwóch projektów pilotażowych realizowanych w Słowenii, oraz dwóch projektów pilotażowych realizowanych w Polsce.

Testowanie nauczanych treści z zakresu ergonomii zostanie przeprowadzone w rzeczywistym środowisku biznesowym, w celu poznania rzeczywistych potrzeb biznesowych i wyzwań w tworzeniu dostosowanych i ergonomicznych miejsc pracy. Aby osiągnąć ten cel, będą organizowane warsztaty wprowadzające i szkolenia dla każdej multidyscyplinarnej grupy następujące po nowym programie prac:

W Słowenii, przewidziane są dwa nowe miejsca pracy przeznaczone do pełnej integracji. Grupy multidyscyplinarne będą działać na rzecz rozwoju produktu i projektu programu prac, a następnie nad rozwojem nowych dostosowanych miejsc pracy.

W Polsce dwa istniejące miejsca pracy będą dostosowane do specyficznych potrzeb związanych z niepełnosprawnością. Proces będzie koncentrować się przede wszystkim na przeprojektowaniu/reorganizacji istniejących miejsc pracy, które nie są jeszcze przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Kluczem do projektów będzie zaangażowanie użytkowników. Użytkownicy z konkretnymi potrzebami będą zaangażowani w rozwój i przeprojektowanie miejsca pracy, w taki sposób aby ich potrzeby zostały spełnione. Kluczowe znaczenie odgrywa kompleksowe podejście do oceny potrzeb indywidualnych i biznesowych, oraz bariery we włączaniu. =. Wzięte zostaną pod uwagę raczej cechy, oczekiwania, potrzeby, style życia jednostek, dla których projektujemy, zamiast skupiania się tylko na ich wydajności lub stanie zdrowia (BREJC, 1996).

Głównym celem projektu jest stworzenie środowiska, promującego zrównoważoną współpracę pomiędzy wszystkimi zainteresowanymi stronami w celu zwiększenia świadomości na temat ergonomii w ogóle, i w odniesieniu do projektowania miejsca pracy. Aby osiągnąć ten cel, będą one również adresowane do odpowiednich systemów i instytucji politycznych na poziomie Europejskim (EASPD) i krajowym.

Warsztaty kreatywności

Warsztaty kreatywności stanowią ważną część projektów pilotażowych ERGO WORK. Warsztaty kreatywności będą organizowane w celu wyboru produktów i określenia procesu pracy, miejsc pracy i pracowników/użytkowników miejsc pracy, którzy mają być w nie zaangażowani.

Warsztaty będą obejmować następujące elementy:

- Wykład wprowadzający na temat kreatywności i technik kreatywności,
- Przygotowanie listy kontrolnej, w celu określenia technik kreatywności do realizacji warsztatów,
- Badanie dotyczące możliwości wyboru produktu za pomocą metody 635,
- Badanie dotyczące możliwości za pomocą analizy morfologicznej i wyboru co najmniej dwóch możliwych pomysłów (pomysł A i B) w zakresie rozwoju produktu, procesu pracy i odpowiednich miejsc pracy,
- Ocenę pomysłów, w tym czynników ryzyka za pomocą metody badawczej i wybór najbardziej wykonalnego pomysłu,

Następnym krokiem jest przygotowanie dokumentacji projektowej dla rozwoju produktu i utworzenie multidyscyplinarnych grup studentów, profesorów, pracowników firm i pracowników, którzy będą uczestniczyć w projektach pilotażowych. W Słowenii projekty pilotażowe realizowane będą we współpracy z trzema partnerami projektu ERGO WORK - Uniwersytetem w Mariborze i trzema następującymi spółkami: OZARA sp. z o.o., KOVINARSTVO Bucar, Drago Bucar sp i HTZ IP sp. z o.o. Velenje jak również z współpracującym partnerem projektu, Instytutem Procesów Twórczych w Biznesie i Badaniach.

W Polsce procedura będzie prowadzona w nieco inny sposób, ponieważ przedsiębiorstwa nie będą ani rozwijać, ani wprowadzać nowych produktów, lecz skupią się na reorganizacji istniejących procesów pracy i miejsc pracy, które można poprawić, aby lepiej zaspokoić potrzeby pracowników. W tym celu, organizowane są spotkania z firmami partnerskimi Łuksją Sp. z o.o. i Centrum Medyczno-Diagnostycznym, jak również z zainteresowanymi firmami współpracującymi oraz przedstawicielami Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, których zadaniem jest wdrożenie projektów pilotażowych (od jesieni 2014 do wiosny 2015) w najbardziej efektywny sposób.

Sprawozdania z działalności

Turcja: Prezentacja ERGO WORK na spotkaniu partnerskim „NOWY POCZĄTEK” w Denizli (4-5 czerwca 2014).

Projekt ERGO WORK został zaprezentowany uczestnikom spotkania partnerskiego "NOWY POCZĄTEK" w Denizli, Turcja, w dniach od 4 do 5 czerwca 2014 r. W imieniu partnerów ERGO WORK Claudio Sdogati przedstawił cel główny, cele, oczekiwane rezultaty, strukturę partnerstwa i stronę internetową ERGO WORK uczestnikom imprezy publicznej zorganizowanej w Szkole Zawodowej im. Yunus Emre w Denizli. Projekt ERGO WORK przedstawiono właśnie tam, ponieważ "NOWY POCZĄTEK" skupia się na podobnym temacie. "NOWY POCZĄTEK" to wielostronny projekt finansowany z Programu Uczenia się Przez Całe Życie, obejmujący współpracę partnerów z pięciu krajów (Turcji, Włoch, Hiszpanii, Portugalii i Wielkiej Brytanii). Jego celem jest rozwój nowych metod kształcenia osób niepełnosprawnych w celu ułatwienia im wejścia na rynek pracy i zatrudnienia. (<http://www.anewstart.eu>).

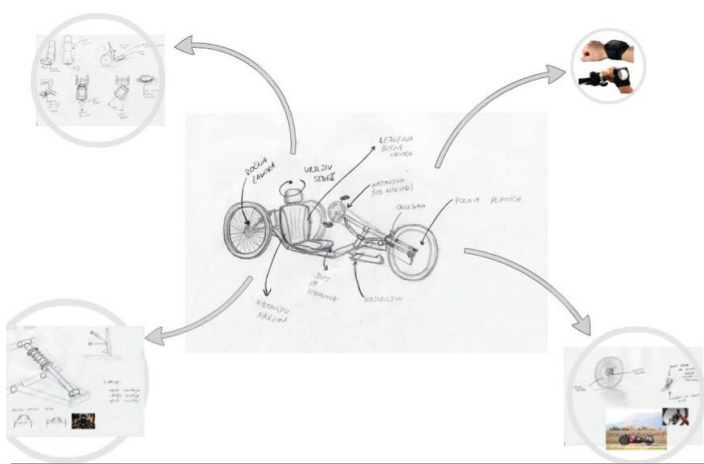
Uczestnicy mieli wiele pytań, z których jedno przyciągnęło szczególną uwagę: Czy projekt ERGO WORK można uznać za naturalnego następcę projektu "NOWY POCZĄTEK"?

Jest to bardzo rozsądne pytanie, gdyż celem "NOWEGO POCZĄTKU" jest wprowadzenie nowych szkoleń zawodowych dla osób niepełnosprawnych, a jego podstawowym celem jest stworzenie nowych ścieżek kształcenia i szkolenia zawodowego w celu ułatwienia wejścia na rynek pracy i zachęcanie do zatrudniania.

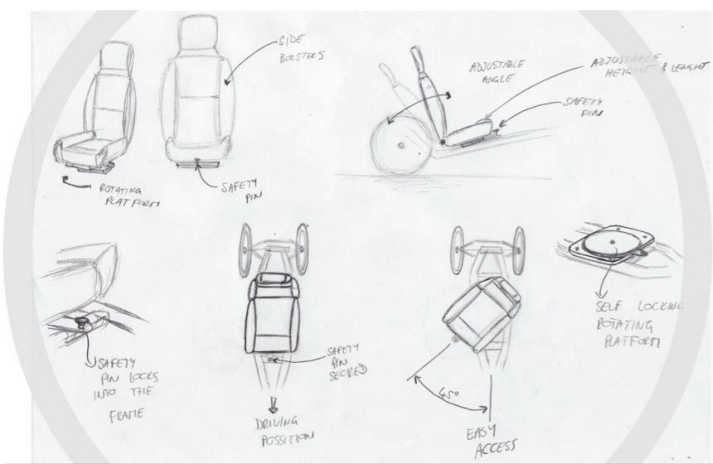
Nauczyciele, trenerzy, członkowie rodzin, zarząd szkoły, politycy, decydenci i partnerzy projektu zgodzili się, że inicjatywa gospodarcza może być wprowadzona w celu zachęcenia przedsiębiorstw do projektowania spersonalizowanych i ergonomicznych miejsc pracy. Mimo, że przepisy krajowe i europejskie podkreślają znaczenie włączenia do rynku pracy, brakuje im konkretnych zachęt finansowych.

Słowenia: Pomysły na produkt studentów Wydziału Inżynierii Mechanicznej Uniwersytetu w Mariborze

W semestrze letnim roku akademickiego 2013/2014, studenci drugiego roku studiów magisterskich "Projektowanie Produktów" prowadzonych przez Wydział Inżynierii Mechanicznej Uniwersytetu w Mariborze szukali pomysłów produktów dla osób niepełnosprawnych w ramach prac semestralnych na zajęciach z "Wzornictwa Ergonomicznego". Pod koniec semestru, ich pomysły zostały zaprezentowane publicznie. Tematy wahały się od głosowo aktywowanej nawigacji dla osób niewidomych i niedowidzących, do specjalnie zaprojektowanego koca z różnymi dodatkami dla osób z demencją, zmniejszających obciążenie ich opiekunów. Studenci zaproponowali również rozwiązania dla osób niepełnosprawnych, od wózka dziecięcego dla rodziców na wózku inwalidzkim, po koszyk na zakupy dla osób na wózkach inwalidzkich, i specjalny środek pomocniczy dla osób niepełnosprawnych, umożliwiającą wejście i wyjście z samochodu bez pomocy. Sterowany ręcznie rower trzykołowy dla paraplegików był również jednym z najbardziej interesujących pomysłów. Projekt i rozwiązania szczegółów konstrukcji przedstawiono odpowiednio na rysunkach 1 i 2.



Rysunek 1



Rysunek 2

Hiszpania: Prezentacja ERGO WORK w Badajoz (7 lipiec 2014)

Zgodnie z planem rozpowszechniania ERGO WORK, wyniki projektu zostały przedstawione w dniu 7 lipca 2014 w Badajoz w Hiszpanii. Pierwsze spotkanie zostało przewidziane w ramach letnich kursów na Uniwersytecie w Salamance, jednak INFAD postanowił zmienić program po rozmowie z Gminą Badajoz.

Na spotkaniu zostały zaprezentowane działania projektu ERGO WORK. W wydarzeniu wzięło udział ponad 50 uczestników, wśród nich profesorowie uniwersyteccy i eksperci z różnych dziedzin.



Rysunek: G. Florencio Vicente, prezes INFAD (z lewej) i Ana Sánchez z uczestnikami

Hiszpania: Prezentacja ERGO WORK w ramach letnich kursów na Uniwersytecie w Kantabрії w Corrales de Buelna (lipiec 2014)

Projekt ERGO WORK zaprezentowano szczegółowo w ramach kursów letnich na temat niepełnosprawności zorganizowanych w drugim tygodniu lipca na Uniwersytecie w Kantabрії w Corrales de Buelna, na których zostały poruszone następujące zagadnienia: jakość życia osób niepełnosprawnych, komunikacja, urządzenia techniczne i medyczne, badania i autyzm.



Rysunek: dr Ana Sánchez i dr José Antonio del Barrio (obydwaj INFAD) w prezentacji projektu ERGO WORK

Projekt ERGO WORK był przedstawiony przez dr José Antonio del Barrio, dyrektora letnich kursów na Uniwersytecie w Kantabрії i dr Anę Isabel Sánchez.

Aktywny udział w letnich kursach przyciągnął uwagę do działań projektu ERGO WORK i przyczynił się do rozpowszechniania informacji i trwałości projektu. Główny wątek koncentrował się na ergonomii i dostosowaniu miejsc pracy w społeczności akademickiej.

W kursach letnich wzięło udział ponad 130 uczestników, zwłaszcza ze stowarzyszeń osób niepełnosprawnych, instytucji publicznych i firm. Wśród uczestników znaleźli się również Dr Domingo González-Lamuño i dr Alfonso Barragan, będący znanymi przedstawicielami społeczności akademickiej i politycznej.

Polska: AHFE 2014 - 5. Międzynarodowa Konferencja na temat Stosowanych Czynników Ludzkich i Ergonomii, Kraków (19-23 lipca 2014).

Artykuł uszczegółwiający niektóre z wczesnych wyników projektu ERGO WORK przedstawiono na AHFE 2014 - 5. Międzynarodowej Konferencji na temat „Stosowanych Czynników Ludzkich i Ergonomii”, która odbyła się w Krakowie, w Polsce, w dniach od 19 do 23 lipca 2014 r. Artykuł napisany został przez partnerów z Polski, Wielkiej Brytanii i Słowenii.

O'Sullivan, G. Moody, L. Saunders, J. Čurin, A. Leber M. (2014) ERGO WORK - Creating the Best Places to Work. Proceedings of the 5th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics AHFE 2014, Kraków, Poland 19-23 July 2014 Edited by T. Ahram, W. Karwowski and T. Marek / In Rebelo, F. Soares, M. Ergonomics in Design, Usability and Special Populations Part II. AHFE Conference / CRC Press/ T&F

Informacje dodatkowe: <http://www.ahfe2014.org>

Proceedings of the 5th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics AHFE 2014, Dublin, Ireland 19-23 July 2014
Edited by T. Ahram, W. Karwowski and T. Marek

ERGOWORK - Creating the Best Places to Work

Gwynne O'Sullivan¹, Louise Moody², Janet Saunders³, Andreja Čurin⁴, Marjan Leber⁵

¹Stanislaw University of Natural Sciences and Humanities, Stalowa, Poland
²Department of Industrial Design, Coventry University, Coventry UK
³University of Maribor, Maribor, Slovenia

ABSTRACT

“Social Cohesion” is one of the seven main objectives of the Europe 2020 Strategy, and including disabled people in the labour market is a key element. There are challenges associated with providing for the positive workplace and job-design for full inclusion of people with disabilities. Ergonomics as a discipline has a key role to play. This paper describes the premise behind, and initial research undertaken within the 19-partner, European funded project ERGO WORK - raising academia and business for new opportunities in creating ERGOWORK “WORKplaces”. The project across Europe is variable in terms of workplace inclusion, and in the application of ergonomics and universal design. The project aims to encourage cooperation between universities, businesses and other organisations to improve learning, teaching and knowledge transfer in respect to ergonomics workplace design for disability. In the long term, the impact of the project is intended to be improved equal employment opportunities, enhanced understanding of universal design and principles for providing quality working environments in Europe. This paper describes the project rationale and some preliminary data from a scoping study to understand the provision for disability made in workplace across Poland, Slovenia and the UK. Future work is outlined.

Keywords: persons with disability (PWD), employment, ergonomics, corporate social responsibility, employer's needs

INTRODUCTION

The financial crisis of 2008 has resulted in significant unemployment. In November 2013 an estimated 26.533 million (12.1%) in the EU were unemployed (European Commission Eurostat 2014). For people with disabilities the situation is worse; in developing countries, 85% to 90% of working age are unemployed, in industrialized countries the figure is between 50% and 70% (UN Enable 2014).

In the UK almost one in five persons has a disability. The employment rate of working disabled employees is 47.5%, compared with 75.9% of non-disabled people, and disabled people are nearly 4 times as likely to be unemployed or involuntarily out of work as non-disabled people (Payne et al 2012). In the UK, the Equality Act 2010 covering disability (in terms of age, sexual orientation, religious beliefs etc) largely protects people from discrimination in the workplace and in wider society. It requires equal treatment in access to employment, and employers and service providers are obliged to make reasonable adjustments to the workplace to overcome barriers experienced by disabled people. Reasonable adjustments should be made in a range of ways for example through workplace furniture, training, adjusted hours, changes to policies, and provision of assistive technology.

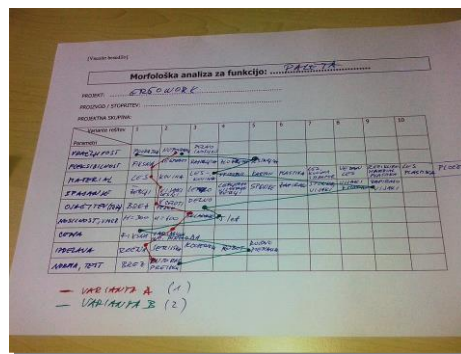
In a time of high unemployment, employers are generally less interested in holding employees' individual needs. This trend is especially visible in poorer European countries for example in Poland where employees are often unemployed with poor job agreement (Korbaś et al 2014). In a situation where non-disabled employees are struggling, with many agreeing to work in very undesirable conditions, disabled persons are even more challenged to enter the labour market. In Poland, discrimination against Persons with Disabilities (PWD) (12.2% of the population) has been included in numerous ways, however whilst their role is seen to be increasing, PWD are still largely invisible in public (Borucki 2012). There are about 1.4 million people with disabilities in Poland, of whom 7.1 million are of working age; only 465,000 (27.3%) work (GUS 2011). Companies in Poland with at least

Słowenia: 1. Warsztaty kreatywności Instytutu Procesów Twórczych w Biznesie i Badaniach jako część przygotowań do realizacji projektów pilotażowych mających na celu projektowanie ergonomicznych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (8 sierpnia 2014).

Zespół ERGO WORK rozpoczął przygotowania do realizacji projektów pilotażowych. Pierwsze warsztaty kreatywności dotyczące wyboru produktu i definicji procesów pracy, miejsc pracy i niepełnosprawnych, do których proces pracy zostanie dostosowany, odbył się w dniu 8 sierpnia 2014 w Słowenii. Warsztaty zostały zorganizowane przez Instytut Procesów Twórczych w Biznesie i Badaniach, stowarzyszonego partnera projektu, we współpracy z OZARA sp. z o.o. i KOVINARSTVO BUČAR, Drago Bučar s.p.



Rysunek. Warsztaty kreatywności 1. Projektu Pilotażowego



Rysunek. Analiza morfologiczna

Słowenia: Prezentacja ERGO WORK w ramach Dni REHA – 23-24 wrzesień 2014

Partner Projektu OZARA sp. z o.o. zaprezentowała Projekt ERGO WORK na ważnym wydarzeniu krajowym zatytułowanym "Dni Zawodowe i Rehabilitacji Zawodowej" (REHA), które odbyły się w Portoroz w dniach od 23 do 24 września 2014 roku. Dni REHA organizowane są we współpracy z następującymi organizacjami w Słowenii: Ministerstwem Pracy, Rodziny, Spraw Społecznych i Równości Szans Republiki Słowenii, Słoweńskimi Służbami Zatrudnienia, Słoweńskim Instytutem Ubezpieczenia Emerytalnego i Inwalidzkiego, Uniwersyteckim Instytutem Rehabilitacji Republiki Słowenii (SOČA) oraz Stowarzyszeniem Świadczeniodawców Rehabilitacji Zawodowej Republiki Słowenii .



Rysunek. G. Miodrag Petrovič, OZARA d.o.o.



Rysunek. Dni REHA w Portoroz

Nadchodzące spotkania / wydarzenia

Warsztaty Kreatywności i spotkania z przedsiębiorstwami jako część przygotowań do wdrożenia Projektów Pilotażowych

Jesienią tego roku odbędzie się seria działań wspierających realizację projektów pilotażowych będą to warsztaty kreatywności wraz ze stowarzyszonym partnerem Projektu HTZ Velenje, IP, sp. z o.o. oraz spotkania z firmami w Polsce.

Rezultaty pilotażowej implementacji będą niezwykle interesujące! Nie tylko w zakresie rozwoju produktu i dostosowania procesów pracy i stanowisk pracy, ale także w zakresie współpracy pomiędzy studentami i przedsiębiorcami. Czteromiesięczny pilotaż będzie obejmować wymianę wiedzy i doświadczeń oraz testowanie treści nauczania poprzez zastosowanie w ergonomicznym projektowaniu miejsc pracy.

Prezentacja ERGO WORK w mediach w Salamance – październik 2014.

Partner Projektu INFAD zaprezentuje działania ERGO WORK w mediach w Salamance

INFAD opublikuje monografię na temat Ergonomii – listopad 2014

Prezydent INFAD, Pan Florencio Vicente, ogłosił nadchodzącą publikację specjalnego wydania na temat ergonomii w czasopiśmie naukowym „International Journal of Developmental and Educational Psychology, INFAD: Revista de Psicología”. Celem jest gromadzenie i rozpowszechnianie postępów w dziedzinie ergonomii, w tym rozwój projektu ERGO WORK. Do udziału zaproszeni zostaną eksperci z tej dziedziny jak również naukowcy i uczestnicy ERGO WORK.

Informacje dodatkowe: <http://infad.eu/RevistaINFAD/>

INFAD WEŹMIE UDZIAŁ W „XI KONGRESIE HISPANO LUSO” (SZCZEGÓLNICIE W KONFERENCJI „ZDROWIE OSÓB STARSZYCH”), który odbędzie się w dniach 5-8 listopada 2014 na Uniwersytecie Beira Interior, Portugalia.

Konferencja będzie dotyczyć dwóch tematów: „Przedsiębiorczości Osób w Starszym Wieku” oraz „Ergonomii dla Osób Niepełnosprawnych”. W ramach tematu „Ergonomia dla Osób Niepełnosprawnych” będą trzy wystąpienia:

- Prezesa INFAD (Pana Florencio Vicente), który przedstawi Projekt ERGO WORK;
- Pani Any Sánchez (partnera INFAD), która będzie mówiła na temat „Modeli ergonomicznych przeznaczonych w szczególności dla osób niepełnosprawnych i starszych”;
- „Roboty i inne środki wirtualne” wygłoszone przez Pana Rafaela Raya (Bioinżyniera „Iberoamerykańskiego Stowarzyszenia Technologii Wspomagających dla Osób Niepełnosprawnych” – CSIC).

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej.

Niniejsza publikacja [komunikat] odzwierciedla jedynie stanowisko jej autora, a Komisja nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie informacji w niej zawartych.