

# Newsletter

#3, September 2014



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA  
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001  
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in  
creating ERGOnomic WORK places*

## Unas palabras del editor – Universidad de Maribor (P2)

### **Queridos lectores, bienvenidos a la tercera edición de la e-newsletter de ERGO WORK !**

El Proyecto ERGO WORK continúa desarrollando varias actividades que enfatizan la importancia de la ergonomía en los lugares de trabajo, y lo hace a través de la promoción tanto del empleo de personas con discapacidad como en la mejora de las condiciones de trabajo de todos los empleados.

Siguiendo las conclusiones de la encuesta a los beneficiarios y del análisis en profundidad de los programas de estudios que contienen Ergonomía y Diseño orientados a la inclusión, liderado por la Universidad de Coventry, hemos empezado a desarrollar el nuevo plan de estudios de ERGO WORK. Este se centra específicamente en la relevancia contrastada sobre la construcción en el diseño de lugares de trabajo, dando cobertura desde soluciones logísticas para acometer los problemas de accesibilidad hasta el diseño de entornos apropiados, herramientas y equipos para un eficiente desempeño en el trabajo.

Además, también hemos comenzado a implementar nuestros programas pilotos. En Polonia, estas acciones se centran en dos proyectos que persiguen la adaptación de los lugares de trabajo existentes a las necesidades específicas de las personas con

discapacidad. En Eslovenia, existen dos proyectos pilotos involucrados en el diseño de dos nuevos lugares de trabajo para las personas discapacitadas. Un grupo multidisciplinar de estudiantes, profesores, trabajadores y personas con discapacidad comprobarán lo apropiado del plan de estudios desarrollado y demostrarán su aprendizaje a través de estos programas.

Nuestro proyecto también continúa ampliando fronteras con el fin de mostrar sus resultados a través de eventos, anuncios, publicaciones, de la página web y de las redes sociales. Pueden seguir nuestras acciones en los siguientes perfiles:

Web ( <http://www.ergo-work.eu/> )

Twitter ( [https://twitter.com/ergo\\_work](https://twitter.com/ergo_work) )

Facebook ( <https://www.facebook.com/ergowork.project> )

Linkedin ( <https://www.linkedin.com/groups/ERGO-WORK-8124849> )

**¡Les deseo una lectura interesante!**

Universidad de Maribor,  
Eslovenia.

## ERGO WORK -

# Lugares de trabajo ergonómicos – ¿Por qué?

ERGO WORK es un Proyecto Europeo que busca la mejora del diseño ergonómico de puestos y lugares de trabajo para personas con discapacidad. Un proyecto que involucra la colaboración de diez socios provenientes de seis países europeos: Polonia, Eslovenia, Reino Unido, Italia, Bélgica y España. Se centra particularmente en el desarrollo y comprobación de nuevo material de enseñanza concerniente al diseño de puestos y lugares de trabajo para las personas discapacitadas, sin olvidar sus necesidades especiales y sus deficiencias físicas o psíquicas. El resultado del contenido basado en la ergonomía puede representar un futuro módulo de programa a implementar en los campos de la ingeniería y el diseño, la salud y los negocios.

La “Cohesión Social” es uno de los siete objetivos principales de la Estrategia Europea 2020 (1), y la promoción de la salud es una parte integral de los objetivos de un desarrollo económico apropiado e inclusivo (4). De este modo, la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) lucha por determinar la prioridades de investigación en la salud y seguridad ocupacional (OSH), la cual debe apoyar el logro de las metas marcadas en el Estrategia Europea 2020. El énfasis en un crecimiento inclusivo fomenta una economía generadora de empleo, en la cual una de las iniciativas identificadas como “la agenda de nuevas cualificaciones para nuevos empleos” trata de mejorar la calidad de los empleos y las condiciones de trabajo. Con el fin de lograr esta meta, se han diseñado varias actividades horizontales:

- el canal principal de investigación de OSH en otras disciplinas de investigación, especialmente en economía, salud y medioambiente.
- la transferencia de los resultados de investigación de OSH a los lugares de trabajo de forma satisfactoria y eficiente.
- promover la investigación, que juega un papel importante en el desarrollo, implementación y evaluación de las intervenciones de OSH a diferentes niveles.
- enfatizar la importancia de la comunicación de OSH, y especialmente el riesgo de la comunicación, sobre todas las áreas de las nuevas tecnologías, con el fin de enviar la adecuada información a los diferentes públicos objetivos en tiempo y forma apropiados.
- promover la prevención mediante el diseño, el cual minimizará significativamente los riesgos y peligros inherentes al trabajo.

Las acciones anteriormente mencionadas y los esfuerzos están centrados en generar mayor fortaleza del mercado de trabajo en general, lo que también puede beneficiar de forma significativa la inclusión. El campo multidisciplinar que reúne la ergonomía puede apoyar la inclusión a través de diseños de mejora y de la adaptación de los lugares de trabajo adaptados a la variedad de necesidades y fomentar la cooperación entre estudiantes con alguna discapacidad, las instituciones educativas y las empresas. Mediante la mejora del acceso a la educación de este ámbito, y consecuentemente del diseño de los puestos de trabajo, los lugares de trabajo en Europa proveerán un mayor ambiente de inclusión laboral.

Se argumenta que actualmente la enseñanza tanto de la ergonomía como de la inclusión en el mercado laboral echa en falta la cooperación y el intercambio de conocimiento entre estudiantes, escuelas, universidades, formación profesional y empresas. Existe un considerable potencial para conseguir una mayor colaboración y más efectiva educación en esta área. El proyecto ERGO WORK pretende demostrar y conseguir mecanismos que logren esta meta, a través de programas pilotos que verifiquen el intercambio de conocimiento ergonómico.

Resumiendo, el Proyecto ERGO WORK pretende:

- mejorar la cooperación entre las comunidades académicas y empresariales en relación al diseño del lugar de trabajo y el empleo que genere inclusión;
- mejorar el aprendizaje y la enseñanza de métodos y contenidos incluidos en el campo de la ergonomía con el fin de desarrollar una experiencia relevante;
- apoyar la igualdad de oportunidades en el empleo, el diseño universal y la alta calidad del ambiente de trabajo para todos los empleados, con especial interés en la discapacidad.

## Diseño curricular

Durante la primera fase del proyecto ERGO WORK se realizó una encuesta para determinar la actual inclusión del lugar de trabajo y entender la ergonomía en todos los países socios. La encuesta se centró en los planes de estudios existentes (considerando la inclusión de la ergonomía en los programas de estudio), la actitud de los empleadores, los intereses y necesidades que concernían al empleo de personas con discapacidad y el alcance de las necesidades con las que los individuos se encontraban en una organización y en los puestos de trabajo. Los resultados obtenidos han sido usados para hacer recomendaciones referentes al contenido enseñado en la ergonomía y cómo esto puede ser aplicado a la mejora de la inclusión del lugar de trabajo.

Sobre la base de los resultados, se ha planeado mejorar y desarrollar el contenido curricular de la ergonomía en Polonia y Eslovenia. La Universidad de Maribor, como institución de enseñanza superior con una alta gama de programas de estudio, está desarrollando el plan de estudios en cooperación con la Universidad de Siedlce (Polonia) y la Universidad de Coventry, que como institución de enseñanza superior con gran experiencia en este campo está supervisando, aconsejando y evaluando los procesos y los resultados finales. Además, la asistencia en el diseño curricular también es proporcionada por INFAD (la Asociación Europea de Psicología Evolutiva y Educativa de la Infancia, Adolescencia, Mayores y Discapacidad), una asociación científica que cuenta con expertos en ergonomía. En el desarrollo curricular también están involucrados expertos interdisciplinarios de las áreas de la ergonomía, ingeniería, sociología y psicología.

Otros socios de ERGO WORK evaluarán los contenidos desde su especial punto de vista y aprobarán la conveniencia de los módulos de enseñanza suplementarios antes de que sean transmitidos a los proyectos pilotos. En Eslovenia, el contenido será ofrecido como un módulo optativo, de este modo se proporciona a los estudiantes de diferentes ámbitos de estudio la oportunidad de participar. El proyecto consigue así mejorar el contenido de enseñanza centrada en la ergonomía y, por lo tanto, el incremento del nivel de la experiencia que puede ser transferida a los lugares de trabajo.

## Implementación de los Proyecto Pilotos

Una vez desarrollado el nuevo material curricular, este será comprobado a través de cuatro proyectos pilotos. Se establecerán cuatro grupos multidisciplinares formados por estudiantes, profesores y empresas que trabajarán conjuntamente a través de dos programas implementados en Eslovenia y otros dos en Polonia.

La experimentación del contenido de ergonomía será realizada en ambientes reales de trabajo en empresas para conocer las necesidades reales de las compañías y los retos de crear lugares de trabajo ergonómicos. Con el fin de lograr esta meta, se organizará un taller previo y práctico para cada grupo multidisciplinar, al cuál le seguirá un nuevo programa de trabajo:

En Eslovenia, se contemplan dos nuevos puestos de trabajo diseñados para una completa inclusión. Los grupos multidisciplinarios trabajarán en el desarrollo del diseño de un producto y programa de trabajo, seguido por el desarrollo de lugares de trabajo adaptados.

En Polonia, dos lugares de trabajo ya existentes serán adaptados a las necesidades específicas de las personas discapacitadas. El proceso se centrará principalmente en el rediseño y la reorganización de lugares de trabajo existentes que no están todavía adaptados a las necesidades de las personas con discapacidad.

El punto clave de estos proyectos es la implicación de los usuarios. Los beneficiarios con necesidades especiales se involucrarán en el desarrollo y rediseño del lugar de trabajo para asegurar que sus necesidades son tenidas en cuenta. Un acercamiento completo a la valoración de las necesidades del individuo, de las empresas y de las barreras que dificultan la inclusión será de vital importancia. "Se tendrán en cuenta las características, deseos, necesidades y formas de vida del individuo para el que nosotros diseñamos, yendo más allá de centrarse solamente en su desempeño o condición médica" (Brejc, 1996).

El objetivo principal del proyecto es crear un ambiente que promueva la cooperación sostenible entre todos los beneficiarios, con el fin de incrementar el conocimiento de la ergonomía en general y la consideración del diseño de los lugares de trabajo. Para lograr esta meta, sistemas adecuados e instituciones políticas a nivel europeo (EASPD) y nacional serán también abordados.

## Talleres creativos

Los talleres creativos representan una parte importante de los proyectos pilotos de ERGO WORK. Estos talleres son organizados con el fin de seleccionar los productos y de definir el proceso de trabajo, los lugares de trabajo y los empleados y/o usuarios del lugar de trabajo inmersos en el programa.

Los talleres se desarrollan de la manera siguiente:

- Una lectura de introducción a la creatividad y de técnicas para la creatividad.
- La preparación de una lista de comprobación para determinar las técnicas creativas usadas en la implementación del taller.
- El estudio de las posibilidades orientadas a la selección del producto mediante el método "635".
- El estudio de las posibilidades mediante un análisis morfológico y de selección de al menos dos ideas viables (idea A y B) para el desarrollo de un producto, proceso de trabajo y lugares de trabajo adecuados.
- La evaluación de ideas, incluyendo factores de riesgo, mediante el método de verificación y selección de la idea más viable.

El siguiente paso consiste en la preparación de la documentación del proyecto relativa al desarrollo de producto y la formación de los grupos multidisciplinares de estudiantes, profesores, personal de la empresa y empleados que participarán en los proyectos pilotos. En Eslovenia, estos proyectos, serán implementados con la colaboración de tres socios del proyecto ERGO WORK – La Universidad de Maribor y las siguientes empresas: OZARA d.o.o., KOVINARSTVO BUČAR, Drago Bučar s.p. y HTZ IP d.o.o. Velenje, así como el Instituto de Investigación para los Procesos de Creatividad en los Negocios" como socio adjunto al proyecto.

En Polonia, el procedimiento será llevado a cabo de una forma ligeramente diferente debido a que las empresas no desarrollarán ni introducirán nuevos productos, sino que se centrarán en la reorganización de los procesos de trabajo ya existentes y los lugares de trabajo que pueden ser mejorados para adaptarse a las necesidades de los trabajadores. Para este propósito, se organizarán reuniones con las empresas (socias del proyecto) Łuksja Sp. z o.o. y Centrum Medyczo-Diagnostyczne, así como con otras empresas asociadas y representativas de la Universidad de Siedlce, con el fin de implementar los proyectos pilotos (entre el otoño de 2014 y la primavera de 2015) de la forma más eficiente.

## Informe de actividades

### Turquía: Presentación de ERGO WORK en "A NEW START", reunión de socios en Denizli (4-5 junio de 2014)

El proyecto ERGO WORK fue presentado a los participantes de "A NEW START - partnership meeting in Denizli", Turquía, llevada a cabo entre el 4 y 5 de junio de 2014. En nombre del conjunto de socios de ERGO WORK, Claudio Sdogati, presentó a los participantes del evento público, organizado en la escuela de formación profesional de Yunus Emre en Denizli, el fin, los objetivos, los resultados finales esperados, la estructura del partenariado y la página web de ERGO WORK. El proyecto ERGO WORK se presentó en este evento porque "A NEW START" se centra en un tema similar. "A NEW START" es un proyecto multilateral perteneciente al Programa "Lifelong Learning Programme" en el que están implicados socios de cinco países (Turquía, Italia, España, Portugal y Gran Bretaña). Su propósito es el desarrollo de nuevos métodos de formación a personas con discapacidad para facilitarles la entrada en el mercado laboral (<http://www.anewstart.eu>).

Los asistentes hicieron bastantes preguntas, de las cuáles una de ellas nos llamó poderosamente la atención: ¿Podría el Proyecto ERGO WORK considerarse como un sucesor natural del Proyecto "A NEW START"?

Esta es una cuestión razonable teniendo en cuenta que el propósito de "A NEW START" es la introducción de cursos de formación para personas con discapacidad y su objetivo principal es el diseño de vías en la educación de formación profesional que lleven a facilitar la entrada en el mercado laboral y fomenten el empleo.

Profesores, tutores, familiares, directores de escuelas, políticos, creadores de opinión y los socios del proyecto estuvieron de acuerdo en que podría introducirse una iniciativa económica que impulsara a las empresas a diseñar lugares de trabajo ergonómicos. Aunque la legislación nacional y europea enfatizan la importancia de la inclusión en el mercado laboral, es verdad que falta incentivos financieros.

## Eslovenia: Ideas de producto de los estudiantes de la Facultad de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Maribor

En el segundo semestre del año académico 2013/2014, los estudiantes del segundo año del programa Máster “Diseño de producto”, impartido por la Facultad de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Maribor, buscaron ideas para las personas discapacitadas dentro del contexto del curso “Diseño Ergonómico”. Al final del semestre, sus ideas fueron presentadas al público. Se escucharon temas variados como una voz de navegación para ayudar a personas ciegas o con deficiencias visuales, o un abrigo diseñado especialmente con accesorios para personas con demencia con el fin de reducir la carga de sus cuidadores. Los estudiantes también sugirieron soluciones para las personas con incapacidades físicas, como una silla de bebés para padres en sillas de ruedas, un carrito para la compra o un sistema especial de ayuda para entrar y salir del coche, ambos también para usuarios de sillas de ruedas. Un triciclo de tracción manual para personas parapléjicas fue una de las ideas más interesantes. El diseño y las soluciones de construcción se muestran respectivamente a continuación.

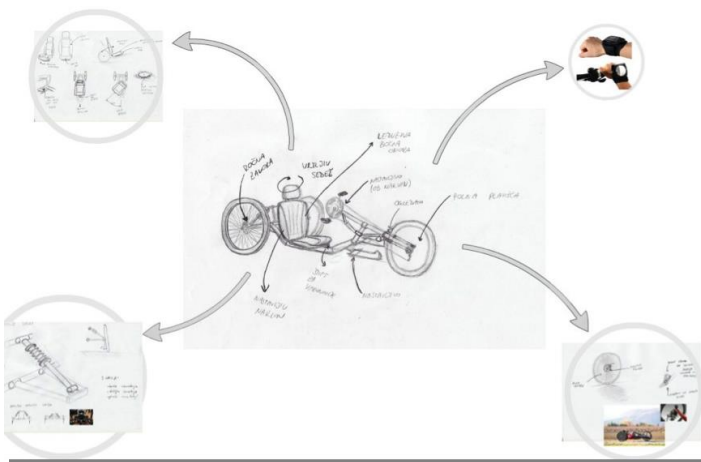


Figura 1

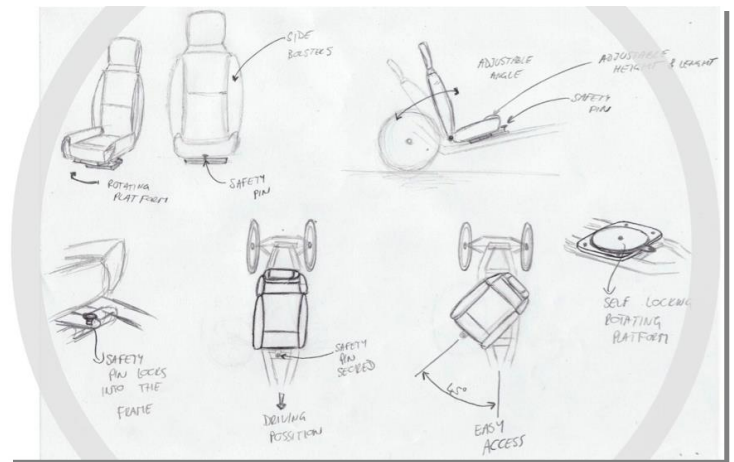


Figura 2

## España: Presentación de ERGO-WORK en Badajoz (7 de julio de 2014)

De acuerdo al plan de difusión de ERGO WORK, los resultados del proyecto fueron presentados el 7 de julio de 2014 en Badajoz, España. La presentación se había contemplado inicialmente para los cursos de verano de la Universidad de Salamanca, pero la Asociación INFAD tomó la decisión de cambiar el programa debido a la alta demanda de conocer el proyecto en la ciudad de Badajoz.

En el encuentro, se presentaron las actividades del proyecto ERGO WORK. Más de 50 participantes asistieron al evento, entre



Figura: D. Florencio Vicente, presidente de INFAD (a la izquierda) y D<sup>a</sup>. Ana Sánchez, con los participantes del encuentro.

## España: Presentación de ERGO-WORK en los cursos de verano de la Universidad de Cantabria, en Corrales de Buelna (julio de 2014)

El proyecto ERGO WORK se presentó en detalle en el curso de verano sobre discapacidad organizado la segunda semana de julio en la Universidad de Cantabria, en Corrales de Buelna, y en el que se trataron los siguientes temas: la calidad de vida de las personas con discapacidad, comunicación, tecnología y aparatos médicos, investigación y autismo.



Figura: D<sup>a</sup>. Ana Sánchez y D. José Antonio del Barrio (ambos socios de INFAD) en la presentación del proyecto ERGO WORK

El proyecto ERGO WORK fue presentado por D. José Antonio del Barrio, director de los cursos de verano en la Universidad de Cantabria, y por D<sup>a</sup>. Ana Isabel Sánchez.

La activa participación en los cursos de verano atrajo la atención considerable de las actividades que realiza ERGO WORK, lo que contribuyó a la diseminación de la información y las sostenibilidad del proyecto. El tema principal tratado en la presentación se centró en la ergonomía y la adaptación de los lugares de trabajo en la comunidad académica.

Más de 130 participantes asistieron a los cursos, personas del ámbito de las asociaciones de discapacitados, de instituciones públicas y del mundo empresarial. El Dr. Domingo González-Lamuño y el Dr. Alfonso Borragán, ambos famosos representantes de la comunidad académica y política también se encontraron entre los asistentes.

## Polonia: AHFE 2014 – 5ª Conferencia Internacional sobre Factores Humanos Aplicados y Ergonomía, Cracovia (19-23 de julio de 2014)

Un informe detallado sobre los primeros resultados del proyecto ERGO WORK se presentó en la “AHFE 2014 – 5ª Conferencia Internacional sobre Factores Humanos Aplicados y Ergonomía, Cracovia, Polonia, del 19 al 23 de julio de 2014. Este informe fue escrito por los socios de Polonia, Reino Unido y Eslovenia.

O'Sullivan, G. Moody, L. Saunders, J. Čurin, A. Leber M. (2014) ERGO WORK - Creating the Best Places to Work. Proceedings of the 5th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics AHFE 2014, Kraków, Poland 19-23 July 2014 Edited by T. Ahram, W. Karwowski and T. Marek / In Rebelo, F. Soares, M. Ergonomics in Design, Usability and Special Populations Part II. AHFE Conference / CRC Press/ T&F

Información adicional: <http://www.ahfe2014.org>

Proceedings of the 5th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics AHFE 2014, Kraków, Poland 19-23 July 2014  
Edited by T. Ahram, W. Karwowski and T. Marek

### ERGOWORK - Creating the Best Places to Work

Gratyna O'Sullivan<sup>1</sup>, Louise Moody<sup>2</sup>, Janet Saunders<sup>3</sup>, Andreja Čurin<sup>4</sup>, Marjan Leber<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Silesia University of Natural Sciences and Humanities, Silesia, Poland  
<sup>2</sup>Department of Industrial Design, Coventry University, Coventry UK  
<sup>3</sup>University of Maribor, Maribor, Slovenia

#### ABSTRACT

"Social Cohesion" is one of the seven main objectives of the Europe 2020 Strategy, and including disabled people in the labour market is a key element. There are challenges associated with providing for the progress workplaces and job-design for full inclusion of people with disabilities. Ergonomics as a discipline has a key role to play. This paper describes the progress behind, and initial research undertaken within the 19-partner, European funded project ERGO-WORK - raising academia and business for new opportunities in creating ERGO-usable "WORKplaces". The project across Europe is variable in terms of workplace inclusion, and in the application of ergonomics and universal design. The project aims to encourage cooperation between universities, businesses and other organisations to improve learning, teaching and knowledge transfer in respect to ergonomics workplace design for disability. In the long term, the impact of the project is intended to be improved equal employment opportunities, enhanced understanding of universal design and principles for providing quality working environments in Europe. This paper describes the project rationale and some preliminary data from a scoping study to understand the provision for disability made in workplace across Poland, Slovenia and the UK. Future work is outlined.

Keywords: persons with disability (PWD), employment, ergonomics, corporate social responsibility, employer's needs

#### INTRODUCTION

The financial crisis of 2008 has resulted in significant unemployment. In November 2013 an estimated 26.533 million (12.1%) in the EU were unemployed (European Commission Eurostat 2014). For people with disabilities the situation is worse; in developing countries, 80% to 90% of working age are unemployed; in industrialized countries the figure is between 50% and 70% (UN Enable 2014).

In the UK almost one in five persons has a disability. The employment rate of working disabled employees is 47.5%, compared with 75.9% of non-disabled people, and disabled people are nearly 4 times as likely to be unemployed or involuntarily out of work as non-disabled people (Government 2012). In the UK, the Equality Act 2010 covering disability (as well as age, sexual orientation, religion/beliefs etc) legally protects people from discrimination in the workplace and in wider society. It requires equal treatment in access to employment, and employers and service providers are obliged to make reasonable adjustments to the workplace to overcome barriers experienced by disabled people. Reasonable adjustments should be made in a range of ways for example through workplace furniture, training, adjusted hours, changes to policies, and provision of assistive technology.

In a time of high unemployment, employers are generally less interested in filling employees' individual needs. This trend is especially visible in poorer European countries for example in Poland where employees are often unemployed with poor job agreements (Korfiatowski 2014). In a situation where non-disabled employees are struggling, with many agreeing to work in very unfavourable conditions, disabled persons are even more challenged to enter the labour market. In Poland, discrimination against Persons with Disabilities (PWD) (12.2% of the population) has been included in numerous laws, however whilst their role is seen to be increasing, PWD are still largely invisible in public (Borucki 2012). There are about 4 million people with disabilities in Poland, of whom 7.1 million are of working age; only 465,000 (27.1%) work (GUS 2011). Compared in Poland with at least

## Eslovenia: 1er Taller Creativo del Instituto de Procesos Creativos en las Empresas y la Investigación, como parte de los preparativos para la implementación de proyectos pilotos que persiguen el diseño ergonómico en los lugares de trabajo para las personas con discapacidad. (8 de agosto 2014)

El equipo de ERGO WORK comenzó los preparativos de la implementación de los proyectos pilotos. El primer taller, centrado en la selección del producto y en la definición de los procesos y los lugares de trabajo y de las discapacidades a las cuáles el proceso de trabajo será adaptado, fue realizado el 8 de agosto de 2014, en Eslovenia. El taller fue organizado por el Instituto de Procesos Creativos en las Empresas y la Investigación, socio adjunto del proyecto, en cooperación con OZARA d.o.o. y KOVINARSTVO BUČAR, Drago Bučar s.p.

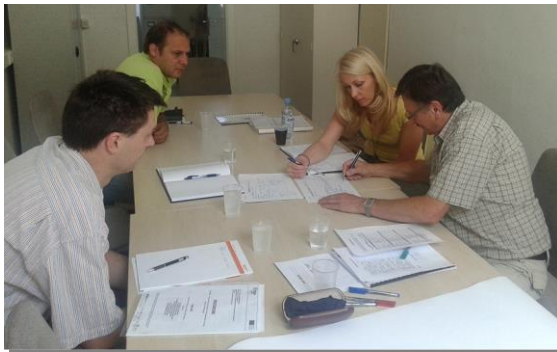


Figura: Taller creativo del 1er proyecto piloto de ERGO WORK

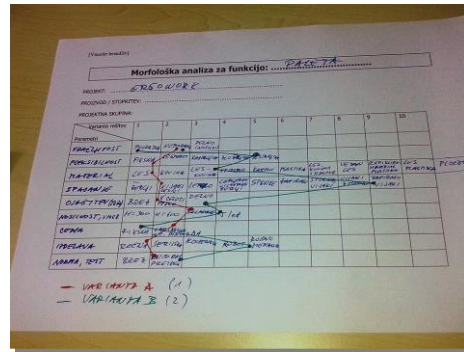


Figura: Análisis morfológico

## Eslovenia: PRESENTACIÓN DE ERGO WORK EN REHA DAYS – 23-24 de septiembre de 2014

El socio de proyecto OZARA d.o.o. presentó ERGO WORK en un evento nacional de importancia titulado “Jornadas de Rehabilitación Ocupacional y Profesional” (REHA), que tuvo lugar en Portoroz del 23 al 24 de septiembre de 2014. “REHA days” se organizó en cooperación con: la Ministra de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la República de Eslovenia, el Servicio de Empleo de Eslovenia, el Instituto para la Jubilación y la Discapacidad de Eslovenia, el Instituto de Rehabilitación Universitaria de la República de Eslovenia (SOČA) y la Asociación de Profesionales de la Rehabilitación de la República de Eslovenia.



Figura: D. Miodrag Petrovič, OZARA d.o.o.



Figura: REHA days en Portoroz

## Reuniones y eventos futuros

### TALLERES CREATIVO Y REUNIONES CON EMPRESAS COMO PARTE DE LOS PREPARATIVOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROYECTOS PILOTOS.

En otoño se organizará un taller del socio adjunto HTZ Velenje, I.P., d.o.o. en la que también existirán reuniones con empresas de Polonia.

Siguiendo con nuestro trabajo, este otoño será ¡sumamente interesante! No solamente en términos de desarrollo de producto y adaptación de los procesos y lugares de trabajo, sino también en términos de cooperación intensa entre estudiantes y empresarios. En los cuatro meses de duración del proyecto piloto se producirá un intercambio de conocimientos y experiencia y la comprobación de los contenidos de enseñanza de diseño ergonómico en el lugar de trabajo.

### PRESENTACIÓN DE ERGO WORK EN LOS MEDIOS DE SALAMANCA – Octubre 2014

El socio del proyecto INFAD presentará las actividades del proyecto ERGO WORK a los medios de Salamanca.

### INFAD PUBLICARÁ UN MONOGRÁFICO SOBRE ERGONOMÍA – Noviembre 2014

El Presidente de INFAD, D. Florencio Vicente, ha anunciado la incipiente publicación de un especial sobre ergonomía en la revista científica “International Journal of Developmental and Educational Psychology, INFAD: Revista de Psicología”. El propósito es recoger y difundir todos los avances que están teniendo lugar en el campo de la ergonomía, incluyendo el desarrollo del proyecto ERGO WORK. Expertos en la materia serán invitados a participar, así como investigadores y participantes de ERGO WORK.

Información adicional: <http://infad.eu/RevistaINFAD/>

### LA ASOCIACIÓN DE INFAD PARTICIPARÁ EN EL XI CONGRESO HISPANO LUSO (EN PARTICULAR DENTRO DE LAS CONFERENCIAS SOBRE “SALUD DE LAS PERSONAS MAYORES”), que se organizan, para las fechas del 5 al 8 de noviembre de 2014, en la Universidad de Beira Interior (Portugal).

Las conferencias abordarán dos temas principales: “Emprendimiento de las Personas Mayores” y “La Ergonomía para las Personas Discapacitadas”. Sobre este segundo apartado, se impartirán tres conferencias:

- El Presidente de INFAD (D. Florencio Vicente) presentará el Proyecto ERGO WORK.
- D<sup>a</sup>. Ana Sánchez (socia de INFAD) realizará una ponencia sobre “Los modelos Ergonómicos diseñados para Personas Discapacitadas y Personas Mayores”
- “Robots y otros agentes virtuales” ponencia a cargo de D. Rafael Raya (Bioingeniero de la “Asociación Iberoamericana e Tecnologías Asistenciales – CSIC”).

*Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea.*

*Esta publicación [comunicación] es responsabilidad exclusiva de su autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.*