

Newsletter

#1, January 2014



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in
creating ERGO nomic WORK places*

Beseda koordinatorja

Spoštovani bralci, dobrodošli v prvi izdaji e-novic projekta ERGO !

Pravica do dela in aktivne participacije je postala ena temeljnih pravic moderne družbe. Poleg tega morajo biti delo, delovno okolje in delovni procesi oblikovani na način, ki omogoča njihovo varno, učinkovito in enostavno uporabo. Na tej točki je bistvenega pomena prav **ergonomija**. V zadnjem času smo priča mnogim modernim konceptom oblikovanja, ki iščejo rešitve za uporabniku prijazno, povsem dostopno delo za VSE, ne glede na posameznikove sposobnosti ali omejitve. **Univerzalno oblikovanje, oblikovanje za vse in inkluzivno oblikovanje** so koncepti, ki se danes najpogosteje uporabljajo.

Projekt **ERGO WORK** se ukvarja s problemom, kako oblikovati delovna mesta in organizirati delo in delovne procese, ki ne bodo dostopni samo zaposlenim brez invalidnosti, temveč tudi zaposlenim invalidom. S projektom **ERGO WORK** bomo strokovna izhodišča ergonomije uporabili za to, da bi dosegli vključevanje, ki temelji na delu.

Z močnim projektnim konzorcijem, ki ga sestavljajo podjetja, akademska sfera in raziskovalne organizacije se bomo trudili, da bi dosegli globlji vpogled v metode, pristope in rešitve pri oblikovanju ergonomskih delovnih mest za osebe s fizičnimi omejitvami, slepe in slabovidne, gluhe in naglušne, kakor tudi za osebe s težavami v duševnem zdravju in/ali z intelektualnimi težavami.

Namen projekta je posodobiti obstoječe učne vsebine o ergonomiji na partnerskih univerzah. Nato bodo partnerji učne vsebine testirali in jih implementirali v podjetjih znotraj štirih multidisciplinarnih skupin, ki jih bodo sestavljali študenti, profesorji, zaposleni v podjetjih in ciljna skupina invalidov. Z intenzivno promocijo, diseminacijo informacij in trajnostno strategijo bo projekt vzpodbujal trajnostno sodelovanje med akademsko sfero, podjetji in vsemi drugimi ključnimi deležniki na področju ergonomije za invalide z namenom zagotavljanja **smiselnih prilagoditev dela**.

V prvih e-novicah želimo z vami deliti idejo projekta ERGO WORK, nekaj osnovnih definicij in konceptov, predstaviti vam želimo partnerstvo in naštetih nekaj dogodkov, ki so se že zgodili, predvsem pa tiste dogodke, ki šele prihajajo. E-novice boste prejeli vsake štiri mesece, vljudno pa vas tudi vabimo, da spremljate izvajanje projekta na spletni strani www.ergo-work.eu.

Želimo Vam prijetno branje!

Nataša Rebernik, koordinatorica projekta
OZARA storitveno in invalidsko podjetje d.o.o.

O projektu ERGO WORK

“ERGO WORK – Povezovanje visokega šolstva s podjetji za nove možnosti ustvarjanja ergonomsko oblikovanih delovnih mest” je evropski projekt, financiran s strani Evropske komisije, izvaja pa se v okviru programa Vseživljenjskega učenja, podprograma Erasmus. Projektni konzorcij vključuje 10 partnerjev iz Slovenije, Poljske, Velike Britanije, Italije, Španije in Belgije. V času trajanja projekta bodo partnerji iskali rešitve za izboljšavo ergonomskega oblikovanja delovnih mest za invalide. Projekt bo promoviral znanje, spretnosti in socialno vključevanje z namenom, da bi omogočil smiselne prilagoditve delovnih mest za vse zaposlene, vključno z invalidi.

Projekt ERGO WORK je nastal iz potrebe po novem znanju, metodah in pristopih za zagotavljanje enakih možnosti na trgu delovne sile za invalide. Razlogi za izvedbo projekta so sledeči:

- Pomanjkljivo sodelovanje med visokim šolstvom in podjetji na področju ergonomije v splošnem smislu, še posebej za namene zadovoljevanja potreb invalidov na delovnem mestu;
- Pomanjkanje vsebin, modulov, pristopov in specifičnih znanj na področju ergonomije in oblikovanja delovnih mest za invalide;
- Pomanjkanje enakih možnosti za invalide pri zaposlovanju: a.) zaradi pomanjkanja ergonomsko oblikovanih delovnih mest za invalide, ki bi se odzivala na potrebe invalidov in b.) pomanjkanje zavedanja delodajalcev o potencialih invalidov in njihovi uspešnosti s pomočjo ergonomsko oblikovanih in prilagojenih delovnih mest.

V procesu iskanja rešitev so strokovnjaki prišli do spoznanja, da je problem potrebno nasloviti na in raziskati znotraj širše zveze visokošolskih institucij in podjetij in ne le zgolj na področju zaposlovanja. Obstoječi izobraževalni programi in pristopi s področja ergonomije, namenjene vključevanju invalidov, ne vključujejo povezovanja in izmenjave znanja med študenti, akademsko sfero, šolami, sistemi poklicnega izobraževanja in podjetji. Pristopi znotraj Evropske unije pa so različni.

Dolgoročni cilj projekta, usklajen s 27. členom Konvencije Združenih narodov o pravicah invalidov, je postavitve temeljev za sistematično in trajnostno sodelovanje med visokim šolstvom in podjetji ter drugimi relevantnimi deležniki na področju ergonomije za invalide, in sicer z namenom vzpodbujanja primernih prilagoditev delovnih mest za invalide.

Trajanje: 24 mesecev (1.10.2013 – 30.9.2015)

Kdo smo?

Konzorcij **projekta ERGO WORK** vključuje **10 partnerjev** in **45 strokovnjakov** iz šestih držav Evropske unije (Slovenija, Poljska, Velika Britanija, Italija, Španija in Belgija), ki pokrivajo celoten spekter znanja in izkušenj, potrebnih za uspešno uresničitev projekta:

- Ergonomija in univerzalno oblikovanje,
- Integracija invalidov na trg delovne sile,
- Visokošolske izobraževalne institucije, raziskave in razvoj,
- Velike kapacitete za diseminacijo informacij o projektu itd.

Slovenija



OZARA storitveno in invalidsko podjetje d.o.o.
www.ozara.si



Univerza v Mariboru
www.um.si



KOVINARSTVO, Drago Bučar s.p.
<http://www.bucar.eu/>

Velika Britanija



Univerza Coventry;
www.coventry.ac.uk

Španija



INFAD
www.infad.eu

Poljska



Univerza naravoslovnih znanosti
in humanistike v Siedlcach
www.uph.edu.pl

Luksja; ;
www.luksja.com.pl



Medicinski in diagnostični center
www.centrum.med.pl



Italija

TENDER;
www.polytropos.it



Belgija

EASPD - Evropska zveza
ponudnikov storitev za invalide
www.easpd.eu

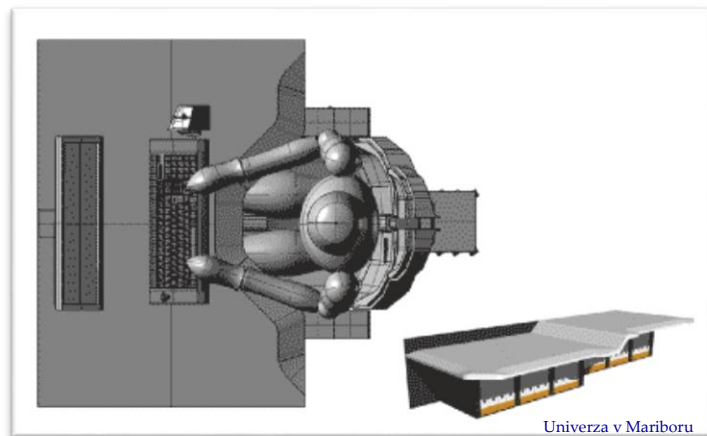
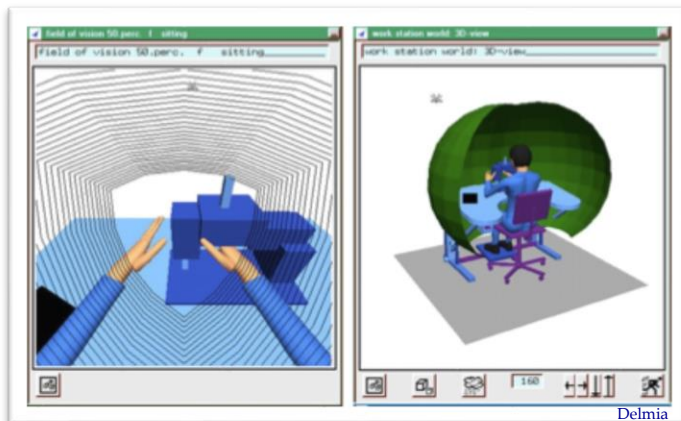


Ergonomija, inkluzivno, univerzalno in dostopno oblikovanje

Ergonomija

Ergonomija je interdisciplinarna panoga, katere cilj je optimizacija razmerij med ljudmi, njihovimi delovnimi mesti, delovnim okoljem, kakor tudi sistemov in produktov, ki jih uporabljajo. Poudarek je na zagotavljanju delovnega okolja, ki s pomočjo oblikovanja spodbuja in dopolnjuje zmožnosti ter sposobnosti posameznikov. Cilj ergonomije je zmanjšati vpliv osebnih omejitev in ne prilagoditev posameznika nekemu določenemu produktu.

Ergonomija je multidisciplinarni predmet, ki združuje ključno znanje s področij inženiringa, psihologije, oblikovanja,



podjetništva, biomehanike in sociologije. Prizadeva si izboljšati usklajenost med uporabnikom, opremo in okoljem. Upošteva zmožnosti uporabnika in njegove omejitve in tako zagotavlja, da naloge, funkcije, informacije in okolje ustrezajo posamezniku, ki dela z njimi in v njih.

Da bi zagotovili varno, učinkovito in uporabniku prijazno delovno mesto, strokovnjaki upoštevajo delo, ki se opravlja, zahteve do uporabnika, ter opremo in informacije, ki se uporabljajo, zato da bi optimizirali okolje.

Univerzalno oblikovanje, inkluzivno oblikovanje in oblikovanje za vse

Univerzalno in inkluzivno oblikovanje ustvarjata okvir za oblikovanje prostorov, stvari, informacij, komunikacij in politik, ki se osredotočajo na uporabnika. V našem primeru se termin 'uporabnik' navezuje na najširši krog ljudi, ki operirajo z najširšim spektrom situacij brez posebnega ali ločenega oblikovanja zaradi omejitev ali invalidnosti.

Univerzalno oblikovanje se navezuje na pristop pri oblikovanju zgradb, produktov in okolij z namenom zagotavljanja dostopnosti in uporabnosti za starostnike, invalide in druge osebe brez invalidnosti. Pri oblikovanju za invalide prihaja do nestrinjanj, ali bi takšna delovna mesta bila primernejša za vse. Univerzalno oblikovanje si tako prizadeva, da se doseže ena sama želena ali možna rešitev. Velikokrat se uporablja tudi termin inkluzivno oblikovanje.

Filozofija univerzalnega oblikovanja vzpodbuja upoštevanje različnosti uporabnikov že od samega začetka oblikovanja, prav tako pa v proces razvoja vključuje še uporabnike same. Na tak način se lahko poenostavi življenje VSEH, ne glede na invalidnost. Ekonomsko je bolj smiselno, če se univerzalno oblikovanje uporablja od samega začetka, kot pa da se ga uvaja šele kasneje v procesu prilagajanja.

Pristop se lahko uporablja za oblikovanje življenjskih okolij, zgradb, produktov, komunikacij in sistemov, za tehnološko oblikovanje in oblikovanje delovnih mest.

V kontekstu tega projekta smo prepoznali, da bodo nekatere rešitve, ki bi omogočile vključevanje na delovnem mestu, morale temeljiti na potrebah posameznika, npr. z uporabo asistenčnih tehnologij. Naš cilj je študente ergonomije opremiti z znanji in veščinami, da bodo lahko prepoznavali in naslavljali potrebe posameznikov, da bi jim lahko omogočili lažje vključevanje na delovnem mestu, ne samo skozi fizične spremembe in dostopnosti delovnega mesta, ampak skozi inkluzivni pristop pri oblikovanju delovnih procesov, sistemov in postopkov.

Odgovornost oblikovalcev in strokovnjakov s področja ergonomije je, da se zavedajo konteksta in širšega vpliva razvoja in da si prizadevajo za koristen vpliv, ki presega individualnega delavca. Izboljšave delovnega mesta, ki bodo razvite skozi ta projekt, bi morale izboljšati delo tako za invalide, kot tudi za vse ostale.

Srečanja/Dogodki

Uvodno srečanje partnerjev v mestu Coventry, Velika Britanija (27.-29.11.2013):

Novembra 2013 smo se partnerji v projektu ERGO WORK prvič srečali kot celotna projektna skupina.

Cilji srečanja:

- Predstavitev partnerjev;
- Pregled delovnih nalog in časovnega načrta;
- Predstavitev pogodbenih obveznosti, finančnih in administrativnih pravil;
- Priprava na upravljanje in uspešno izvedbo projekta;
- Priprava izhodišča za analizo in razvoj dopolnilnih izobraževalnih modulov;
- Priprave za diseminacijo, promocijo in evalvacijo aktivnosti.



Uvodno srečanje se je odvijalo v Coventryju (Velika Britanija), hkrati pa smo opravili še dva študijska obiska. Tukaj smo lahko spoznali in si ogledali dva izjemna primera dobre prakse na področju ergonomskega oblikovanja za invalide v Veliki Britaniji:

- The Hereward college (<http://www.hereward.ac.uk/>)
- Severn Trent Water (<http://www.stwater.co.uk/>)



Srečanje koordinatorjev v Bruslju (23.-24.1.2014)

OZARA d.o.o. je koordinator projekta ERGO WORK in predstavnik podjetja se je udeležil Erasmus srečanja koordinatorjev, ki ga je organizirala EACEA v Bruslju. Dvodnevno srečanje je bila izvrstna priložnost za druženje z drugimi koordinatorji projektov, spoznavanje drugih projektov in pridobitev informacij o administrativnih in finančnih pravilih programa Erasmus. Nenazadnje pa je bila to tudi odlična priložnost za mreženje s potencialnimi partnerji prihodnjih projektovnih sodelovanj.

Mednarodna konferenca INFAD-G21, Zamora, Španija, 12.-14.2.2014

Konferenco o aktivnem in zdravem staranju v Zamori organizira španski partner INFAD. INFAD je mreža univerz, raziskovalnih centrov, podjetij in drugih pravnih oseb, ki med drugim promovira mreženje, diseminacijo in izmenjavo primerov dobrih praks. Na konferenci se pričakuje več kot 100 udeležencev in predstavlja prvega od podobnih velikih dogodkov, na katerem bo predstavljen projekt ERGO WORK.

Več o kongresu: <http://www.xcongresodepsicogerontologia.com/>

Srečanja z gospodarstvom „Poslovni izzivi“, Siedlce, Poljska, 13.3.2014

Srečanja z gospodarstvom je mednarodna letna konferenca in delavnica, ki jo organizirajo Ekonomska in pravna fakulteta Univerze naravoslovnih znanosti in humanistike v Siedlcach v sodelovanju z Vzhodno gospodarsko zbornico, in letos poteka že šestič. Namen konference je zapolniti vrzel med teorijo in prakso. Letos se pričakuje več kot 100 udeležencev, med njimi bodo poslovneži in akademiki s Poljske in drugih držav. Projekt ERGO WORK bo predstavljen v kontekstu modernih poslovnih izzivov. Na konferenci bodo sodelovali vsi trije poljski partnerji (Univerza, Luksja ter Medicinski in diagnostični center), kakor tudi predstavnik Univerze v Mariboru (prof. Vojko Potočan).

Več o srečanjih z gospodarstvom: <http://www.wnep.uph.edu.pl>

Drugo srečanje partnerjev v Mariboru (22.-23.5.2014):

Naslednje srečanje partnerjev se bo odvijalo v Sloveniji, državi, iz katere prihajajo tri partnerske organizacije v projektu, vključujoč koordinatorja projekta.

Cilji srečanja:

- Evalvacija vsebin petih učnih načrtov dopolnilnih izobraževalnih modulov;
- Določitev pogojev za izvedbo inovativnih pilotnih projektov v podjetjih (definicija ciljnih skupin, izbor ciljnih produktov in delovnih mest, invalidov in študentov, ki bodo delali v multidisciplinarnih skupinah itd.);
- Planiranje izvedbe inovativnih pilotnih projektov;
- Nadaljnje planiranje diseminacijskih, promocijskih in evalvacijskih aktivnosti.

AHFE 2014 – 5. Mednarodna konferenca o ergonomiji in humanih delovnih sistemih, Krakow, Poljska, 19.-23.7.2014

Z velikim zadovoljstvom sporočamo, da bo projekt ERGO WORK predstavljen na konferenci AHFE 2014. Za objavo je bil sprejet akademski članek, ki bo predstavil sodelovanje treh akademskih partnerjev v projektu. Članek bo predstavil poljski partner, Univerza Siedlce. Vsebine članka:

- Pomen ergonomije v smislu zaposlovanja invalidov, delovnega mesta in oblikovanja dela;
- Potreba po socialni odgovornosti pri delu;
- Predstavitev situacije v treh partnerskih državah, ki temelji na predhodnih raziskavah in znanju partnerskih univerz iz Slovenije, Poljske in Velike Britanije;
- Raziskovanje različnih pristopov v Evropi;
- Potrebe invalidov na delovnem mestu in potrebe po izboljššanem izobraževanju na področju ergonomije.

Več o konferenci na: http://www.ahfe2014.org/files/CFP_2014.pdf.

Ta projekt je financiran s pomočjo Evropske komisije. Publikacija odraža mnenje avtorja in Evropska komisija ne prevzema odgovornosti za uporabo informacij, ki jih vsebuje.