

Newsletter

#1, January 2014



Project no.: 539892-LLP-1-2013-1-SI-ERASMUS-EKA
Grant Agreement no.: 2013-3750/001-001
Programme: Lifelong Learning Programme, Erasmus

*Joining academia and business for new opportunities in
creating ERGOnomic WORK places*

Unas palabras de la Coordinadora

Estimados lectores, Bienvenidos al boletín Electrónico ERGO WORK en su primera edición

El derecho al trabajo y a participar activamente se ha convertido en uno de los derechos fundamentales en la sociedad moderna. Además, el trabajo, lugar de trabajo y procesos de trabajo necesitan ser diseñados de manera segura, eficiente y fácil de usar. Aquí precisamente concurren los principios básicos de la **Ergonomía**. Convergen además otros conceptos de diseño moderno que empiezan a desarrollarse, buscando soluciones para el usuario amigable, totalmente accesible para todos, independientemente de la capacidad o incapacidad. Algunos de los conceptos más comunes y afines son el diseño **Universal**, **diseño para todos** y **diseño inclusivo**.

ERGO WORK considera cómo diseñar los lugares de trabajo, organizar el trabajo, además del trabajo como proceso, no sólo accesible a los empleados en general, sino también para satisfacer las necesidades de aquellos empleados que tienen algún tipo de discapacidad. A través del proyecto **ERGO WORK**, la ergonomía como disciplina se desarrolla para tratar de lograr la inclusión en el trabajo.

A través de empresas, universidades, asociaciones y centros de investigación se genera una Alianza estratégica que garantizará un estudio profundo en métodos, enfoques y soluciones para la creación de puestos de trabajo ergonómicos adaptados a las personas con discapacidades físicas, discapacidades visuales, auditivas así como personas con problemas de salud mental o discapacidad intelectual.

Nuestro Consorcio pretende actualizar los contenidos curriculares de la Ergonomía en las universidades socias. Posteriormente se validará el proceso mediante un análisis de impacto de los distintos procesos formativos que se desarrollará a través de 4 grupos de trabajo multidisciplinares de estudiantes, profesores, personal de la empresa y personas con discapacidad, que se implementarán en empresas. A través de una intensa campaña de promoción y difusión se promoverá la cooperación sostenible entre las universidades, las empresas y las demás partes interesadas en ergonomía para las personas con discapacidad a fin de fomentar una **acomodación razonable en los entornos laborales**.

A través de este primer boletín ERGO WORK nos gustaría compartir este proyecto de trabajo ERGO WORK con ustedes, explicando algunos conceptos y definiciones básicas, introduciendo nuestros socios, algunos datos sobre su trayectoria y eventos, entre otros. El boletín de trabajo ERGO WORK estará disponible cada 4 meses, aunque te invitamos a que puedas seguirnos en nuestra página www.ergo-work.eu.

Le deseamos una buena lectura!

Nataša Rebernik, Coordinador
Servicio de OZARA y discapacidad Company Ltd.

Sobre el proyecto ERGO WORK

"**ERGO WORK - Uniendo el mundo académico y empresarial para nuevas oportunidades en la creación de puestos de trabajo ERGONOMICOS**" es un proyecto europeo que se desarrolla en el marco del programa de aprendizaje permanente (Erasmus). El consorcio incluye a 10 socios de Eslovenia, Polonia, Reino Unido, Italia, España y Bélgica. A lo largo de la vida del proyecto buscaremos mejorar el diseño ergonómico de los puestos y lugares de trabajo para personas con discapacidad. Se promoverá el conocimiento, las habilidades y la "Cohesión Social" con el fin de crear una acomodación razonable en el puesto de en el trabajo para todos los empleados, incluyendo a las personas con discapacidad (PCD).

El proyecto **ERGO WORK** surgió de la necesidad de encontrar nuevos conocimientos, métodos y enfoques que garanticen la igualdad de oportunidades en el ámbito de la inserción laboral de las personas con discapacidad. Por lo tanto, las razones que fundamentan la puesta en marcha de este proyecto son:

- Falta de cooperación de HEI-B (universidad - empresa) en el ámbito de la Ergonomía, y de manera muy específica para las personas con discapacidad;
- Falta de contenidos específicos, módulos y enfoques a la hora de abordar el diseño del lugar de trabajo atendiendo a la perspectiva de la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad. Falta de curriculum ergonómicos y de expertos con conocimientos suficientes en este ámbito de actuación.
- Falta de igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad debido a.) falta de puestos de trabajo ergonómicos que respondan a las necesidades especiales de las personas con discapacidad b.) falta de concienciación entre los empresarios sobre la potencial eficacia del trabajo de las personas con discapacidad cuando éste se desarrolla en entornos ergonómicos adaptados.

Para encontrar soluciones concretas a los problemas planteados, los expertos los explorarán y abordarán desde una alianza estratégica entre universidad- empresa, con una amplia perspectiva, no sólo dentro del área del empleo. Actualmente la enseñanza de la Ergonomía junto a los enfoques para la inclusión de las personas con discapacidad carecen de cooperación y de intercambio de conocimientos entre estudiantes, universidades, escuelas, sistema de formación profesional y empresarial. Existe al respecto una gran variabilidad en toda Europa.

Nuestro objetivo a largo plazo, alineado con el artículo 27 de la Convención de la ONU sobre los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad, es establecer las bases para una cooperación sostenible y sistemática entre la universidad, las empresas y otras partes interesadas en el ámbito de la Ergonomía para personas con discapacidad a fin de fomentar una acomodación razonable en el trabajo.

Duración: 24 meses (desde el 1 de octubre del 2013 al 30 de septiembre del 2015)

Quiénes somos?

El consorcio del proyecto ERGO WORK incluye 10 socios con 45 expertos de seis países (Eslovenia, Polonia, Reino Unido, Italia, España y Bélgica) cubriendo el espectro completo de conocimientos y experiencia necesarios para la ejecución del proyecto:

- Ergonomía y Diseño Universal,
- Inserción laboral para personas con discapacidad,
- La educación superior, la investigación e innovación.
- Capacidades de difusión de alto nivel etc.

ERGOWORK socios del proyectos:

Eslovenia



Entidad de Servicios Integrales a la Discapacidad
www.ozara.si



Universidad de Marybor
www.um.si



KOVINARSTVO, Drago Bučar s.p.
<http://www.bucar.eu/>

Reino Unido



Universidad de Coventry;
www.coventry.ac.uk

España



INFAD
www.infad.eu

Polonia



Universidad de Ciencias Naturales y Humanidades in Siedlce;
www.uph.edu.pl

Luksja ;
www.luksja.com.pl



Centro de diagnóstico médico;
www.centrum.med.pl



Italia

TENDER;
www.polytropos.it



Bélgica

Asociación Europea de servicios integrales para personas con discapacidad;
www.easped.eu

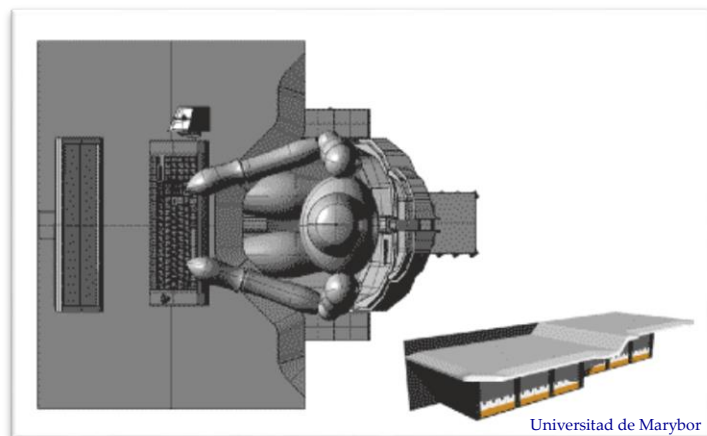
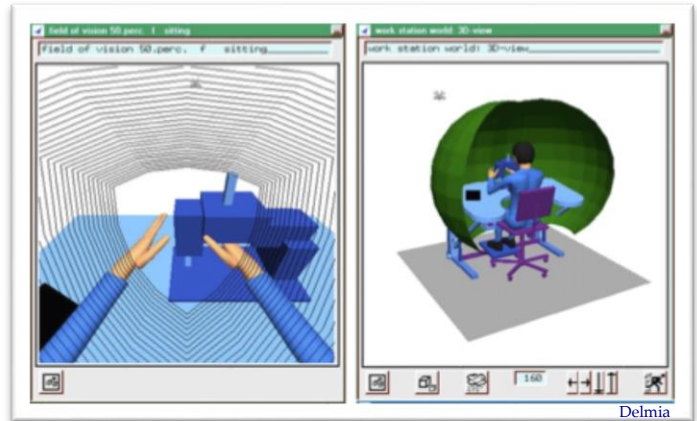


Ergonomía, Inclusiva, Universal y Diseños accesibles

Ergonomía

La Ergonomía es una disciplina de carácter interdisciplinar cuyo objeto es optimizar las relaciones entre los seres humanos y sus entornos y lugares de trabajo, así como los sistemas y productos que se usan en los mismos. El énfasis está en asegurar que los diseños complementan las fortalezas y habilidades de las personas. Se busca minimizar el impacto de las limitaciones personales, en lugar de obligar al usuario a adaptarse a un producto.

La Ergonomía es una disciplina multidisciplinar que pretende



cohesionar la información procedente de campos variados, incluyendo ingeniería, psicología, diseño, negocios, biomecánica y sociología. Su objetivo es mejorar el ajuste entre el usuario, sus equipos y el medio ambiente. Considera que es necesario valorar tanto las capacidades del usuario como sus limitaciones para garantizar que las tareas, funciones, información y entorno se adaptan a las personas que trabajan con y en él.

Con el fin de proporcionar un entorno laboral seguro, eficiente y amigable, los especialistas en Ergonomía consideran el trabajo a realizar, las demandas del usuario y el equipo y esta información se utiliza en aras a optimizar el entorno.

Diseño Universal, Diseño Inclusivo y Diseño para todos

El Diseño Universal e Inclusivo proporciona un marco para el diseño de puestos, así como procesos de información, comunicación y política centrados en el usuario. En este caso el concepto de "usuario" responde a una amplia gama de personas que operan también en una amplia gama de situaciones sin ningún tipo de diseño (especial o por separado) para personas con limitaciones o discapacidades.

Diseño universal se refiere a un enfoque para el diseño de edificios, productos y entornos para asegurar que son inherentemente accesibles y utilizables para personas mayores, personas sin discapacidad y personas con discapacidad. Diseñando para la discapacidad, se argumenta que la solución va a funcionar mejor para todas las personas. El diseño universal sugiere que una única solución universal es deseable o posible. A menudo el término diseño inclusivo es preferido.

La filosofía de diseño Universal alienta a considerar la participación de los usuarios desde el inicio del proceso de diseño y a través de todo su desarrollo. Así se puede hacer más fácil la vida de todas las personas, independientemente de su capacidad o incapacidad. Económicamente, la fundamentación del diseño Universal viene dada por la posibilidad de ofrecer beneficios a través de ajustes de post producción.

El enfoque puede aplicarse al diseño de entornos de vida, las zonas edificadas y edificios, productos, comunicaciones y sistemas, diseño tecnológico y diseño del lugar de trabajo.

En el contexto de este proyecto, reconocemos que algunas soluciones, con el fin de favorecer la inclusión en el trabajo, tendrán que basarse en las necesidades individuales, por ejemplo mediante la introducción de tecnologías asistidas. Sin embargo, queremos dotar a los estudiantes de ergonomía de capacidades para reconocer y abordar las necesidades individuales en aras a conseguir una mayor inserción en el lugar de trabajo, no sólo a través de cambios físicos y accesibilidad, sino a través de un enfoque integrador para el diseño de los flujos de trabajo, sistemas y procedimientos

Es responsabilidad de diseñadores y ergonomistas tener en cuenta el contexto y el impacto más allá de cualquier desarrollo y esforzarse por conseguir un impacto beneficioso, más allá de cada trabajador. Las mejoras que proponemos desarrollar a través de este proyecto deben contribuir a mejorar las posibilidades tanto de las personas con discapacidad como para todos en su conjunto.

Reuniones/Eventos

Primera reunion de socios: Encuentro en Coventry, United Kingdom (27-29 November 2013):

En noviembre del 2013 los socios que integran el proyecto ERGO WORK se reunieron por primera vez al completo.

El objetivo del encuentro fue:

- Presentar a los socios
- Hacer un resumen del plan de trabajo y cronogramas.
- Familiarizarse con bases contractuales, financieras y reglas de administración;
- Establecer la fundamentación para la gestión y la implementación exitosa del proyecto;
- Establecer la fundamentación para el desarrollo de módulos complementarios de plan de estudios y análisis;
- Establecer bases para las actividades de difusión, promoción y evaluación.



El encuentro fue organizado en Coventry, Reino Unido y celebrado conjuntamente con dos visitas de conocimiento. Aquí hemos podido comprobar buenas prácticas de gran nivel en el Reino Unido, en el campo de diseño ergonómico para las personas con discapacidad: Asociación reunión 1: Kick-off-reunión en Coventry, Reino Unido (27-29 noviembre de 2013):

- The Hereward college (<http://www.hereward.ac.uk/>)
- Severn Trent Water (<http://www.stwater.co.uk/>)



Reunión de coordinadores en Bruselas (23-24 de Enero de 2014)

OZARA d.o.o. como coordinador del proyecto ERGO WORK ha asistido a la reunión de los coordinadores Erasmus, organizado por EACEA en Bruselas. La reunión tuvo una duración de dos días y fue una buena oportunidad para conocer a otros coordinadores, conocer otros proyectos, para acceder a datos actualizados sobre administración y reglamentación financiera detallada del programa Erasmus y por último pero no menos importante, para llevar a cabo una red de cooperación posible en un proyecto futuro.

Congreso Internacional INFAD-G21 que se celebra en Zamora, España 12-14 Febrero de 2014

El Congreso sobre envejecimiento activo y saludable es organizado por el socio español INFAD en Zamora, España. INFAD aglutina una importante red de universidades, centros de investigación, empresas y otras entidades y como tal entre otras actuaciones promueve la creación de redes, difusión e intercambio de buenas prácticas. Hay más de 100 participantes que se espera en el Congreso y este es el primer evento de tal tamaño, importancia y amplia audiencia que va a ser presentado en el proyecto ERGO WORK.

Para más información: <http://www.xcongresodepsicogerontologia.com/>

Reuniones con empresas "Desafíos del negocio", Siedlce, Polonia, 13 de Marzo de 2014

La Facultad de Económicas y Ciencias Jurídicas de la Universidad de las Ciencias Naturales y Humanidades en Siedlce, Polonia, en colaboración con la cámara de comercio oriental organiza una Conferencia Internacional y taller organizado (sexta edición) en el marco de las reuniones con empresas que viene desarrollando. Su objetivo es cerrar la brecha entre teoría y práctica. Se esperan más de 100 participantes este año, entre ellos empresarios y académicos de universidades polacas y extranjeras. El proyecto ERGO WORK se presentará en el contexto de los desafíos del negocio moderno. Los tres interlocutores polacos (University y Łuksja y Medical Diagnostic Center) van a participar así como un representante de la Universidad de Maribor (prof. Vojko Potočan).

Para más información sobre reuniones con empresas : <http://www.wnep.uph.edu.pl>

Segunda reunion del paternariado en Maribor, Slovenia (22-23 May 2014):

La próxima reunión de nuestro paternariado se desarrollará en Eslovenia, país de origen de tres de los socios, incluido el coordinador.

El objetivo de la reunión será:

- Evaluar el contenido de los módulos complementarios de cinco currículums.
- Establecer las condiciones para proyectos piloto innovadores en empresas (definición de grupos destinatarios, selección de productos específicos y lugares de trabajo, las personas con discapacidad y estudiantes que participaron en los grupos multidisciplinares de trabajo etc.).
- Planificar la ejecución de los proyectos pilotos innovadores.
- Planificar más actividades de difusión, promoción y evaluación.

AHFE 2014 – quinta Conferencia Internacional aplicada a Factores Humanos y Factores Ergonómicos que se celebrará en Cracovia, Polonia 19-23 Julio de 2014

Estamos encantados de poder anunciar que el proyecto ERGO WORK va a estar representado en la Conferencia 2014 AHFE. Tres de los socios académicos del proyecto ha desarrollado un documento para su publicación en este evento. Será presentado por los socios polacos de la Universidad de Siedlce y cubrirá:

- La importancia de la ergonomía en el contexto del empleo de las personas con discapacidad, trabajo y trabajo de diseño;
- La responsabilidad social necesaria para el trabajo;
- Desarrollo en tres de los países integrados en el proyecto , basado en investigaciones previas y conocimiento de nuestras universidades asociadas en Polonia, Eslovenia y España;
- Exploración estado de arte en toda Europa;
- El lugar de trabajo las necesidades de las personas con discapacidad y la necesidad de mejorar la ergonomía educación.

Para más información http://www.ahfe2014.org/files/CFP_2014.pdf.

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea.

Esta publicación [comunicación] refleja los puntos de vista sólo del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.